

RECOMMANDATIONS PRATIQUES ET CONSEILS D'EXPERTS :
CHANGEMENT D'EMPLOI FRÉQUENT :
QUELLES CONSÉQUENCES
POUR LES RESPONSABLES DE
L'INFORMATION ET DES RH ?

L'idée d'occuper un même emploi à vie est depuis longtemps révolue et il s'avère que les employés, plus particulièrement ceux dans la tranche d'âge vingt-trente ans, passent souvent d'un employeur à un autre au cours de leur carrière et changent donc de poste ou d'entreprise tous les deux ou trois ans. Le phénomène du changement d'emploi fréquent représente deux défis spécifiques pour les entreprises.

Cliquez ci-dessous pour découvrir ces deux défis à relever :

TRAVAILLER AVEC UN PARTENAIRE DE CONFIANCE

Si votre entreprise n'a pas encore mis en place une politique pour résoudre ce problème, il est urgent d'y penser sérieusement. Nombreuses sont les entreprises qui s'adressent à un partenaire de confiance pour se faire assister à ce niveau. Chez Iron Mountain, nous protégeons, gérons et conservons des documents pour plus de 230 000 clients à travers le monde, qu'il s'agisse d'entreprises de premier ordre cotées en bourse ou de sociétés spécialisées de moindre taille. N'hésitez pas à nous contacter pour savoir comment nous pouvons vous aider. Nous sommes à votre disposition.

Appelez-nous au 0800 215 218 ou rendez-vous sur www.ironmountain.fr

**Pour en savoir plus sur les risques inhérents à la
gestion de l'information et aux Ressources humaines**

0800 215 218 | IRONMOUNTAIN.FR

SUIVEZ-NOUS :