

# SUA ORGANIZAÇÃO É TÃO RESILIENTE QUANTO VOCÊ PENSA?

FIM DO DEBATE "EFICIÊNCIA vs. RESILIÊNCIA".



*Como economista, eu entendo o foco na eficiência. Minimizando o custo, minimizando o desperdício - eu realmente, realmente entendo. Mas isso é em um mundo perfeito onde nada dá errado*



– John Ferguson, Líder de prática de globalización, comercio y finanzas en Economist Impact

## FAZ TUDO PARTE DA MESMA PRÁTICA DE EQUIPE INTERFUNCIONAL

No pós-pandemia, você tende a ouvir duas diferentes versões de grupos de executivos, quando se trata de como avançar de forma ousada.

A primeira é muito "Aja agora"! Crie as eficiências necessárias para acelerar novos caminhos para o lucro. Basicamente, de um ponto de vista operacional de curto prazo, qualquer coisa que a) de certa forma se alinha com a mudança dos profissionais de negócios e b) impacta imediatamente a linha de baixo...vai.

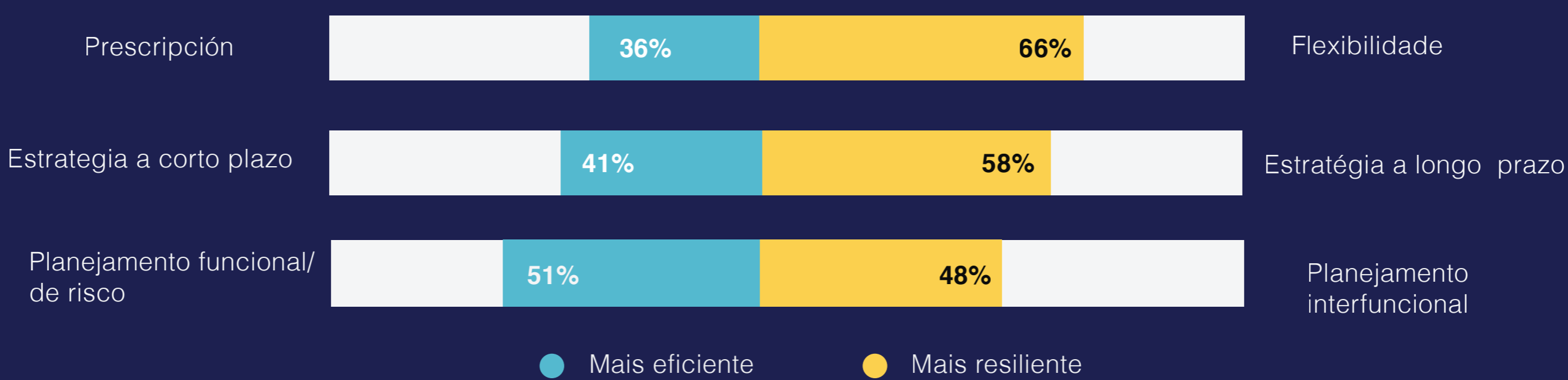


Depois, há o grupo mais focado na luta, que tem uma visão mais ampla, tipicamente mais cara, em torno de estratégias de resiliência de longo prazo. E eles não querem falhas sem saída ou que remendos disruptivos na rede se interponham no caminho.

Aqui está um gráfico que ilustra a divisão

**Isto pode explicar por que os líderes parecem divididos quando se trata de equilibrar a resiliência e eficiência. Os dados mostram que não há uma abordagem única.**

% dos executivos que priorizam



A chave para a tomada de decisão: Os duas visões estão certas. Como, exatamente? Quando você tiver uma melhor compreensão dos Pilares da Resiliência Moderna, você verá que não é uma situação nem de uma nem de outra. Não há nada de errado em criar eficiências para fortalecer a cadeia de abastecimento e ajudar a receita imediata a curto prazo, desde que não interfira nos planos de resiliência maiores que envolvem a saúde a longo prazo de sua organização.

*Não importa onde você esteja (em operações, portais, marketing ou no C-Level), saiba que você não chegará a lugar algum com eficiência ou esforços de resiliência a menos que a visão e o objetivo sejam coordenados entre funções, equipes e fusos horários. Desta forma, o contexto geral de soluções potenciais é compreendido por todos os envolvidos.*

SAIBA MAIS SOBRE OS PILARES DA RESILIÊNCIA MODERNA

Veja o estudo completo da Iron Mountain com o The Economist Impact.