



IRON
MOUNTAIN®

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ
ПОСТАВЩИКА
КОМПАНИИ IRON
MOUNTAIN

СОДЕРЖАНИЕ

- /03 ВСТУПЛЕНИЕ
- /04 ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ IRON MOUNTAIN'S
- /04 СТРЕМЛЕНИЕ К ЭТИЧНОСТИ И НОРМАТИВНОМУ СООТВЕТствиЮ
- /05 КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И ЗАЩИТА ДАННЫХ
- /05 ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И НЕДОПУЩЕНИЕ РАБСТВА
- /06 ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА
- /06 НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ, УВАЖЕНИЕ К РАЗЛИЧИЯМ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА
- /07 ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РАЦИОНАЛЬНОСТЬ
- /07 НЕДОПУЩЕНИЕ КОРРУПЦИИ И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА
- /08 ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ
- /08 ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ
- /09 КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ
- /09 МЕЖДУНАРОДНЫЕ САНКЦИИ И ПРАВИЛА ТОРГОВЛИ
- /09 ИНСАЙДЕРСКИЕ СДЕЛКИ
- /10 АНТИМОНОПОЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ
- /10 ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СУБПОДРЯДЧИКОВ
- /10 БРЕНД И РЕПУТАЦИЯ
- /11 ОЦЕНКА НОРМАТИВНОГО СООТВЕТСТВИЯ И СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ
- /11 НЕДОПУЩЕНИЕ РЕПРЕССАЛИЙ
- /11 ОТСУТСТВИЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРАВ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

ВСТУПЛЕНИЕ

Доверие. Его трудно завоевать и легко потерять. Вот уже почти семьдесят лет наши Ценности и то, как мы придерживаемся их, являются причиной того, почему нам доверяют наши клиенты, поставщики и акционеры. Эти ценности определяют наше поведение и представляют идеалы, которые мы считаем важнейшими.

Компания Iron Mountain весьма высоко ценит отношения со своими поставщиками, и вы, являясь доверенным поставщиком услуг компании Iron Mountain, играете ключевую роль, обеспечивая нам возможность действовать в соответствии с нашими Ценностями и выполнять свои обещания: даваемые клиентам, сотрудникам, акционерам и тем сообществам, в которых мы живём и работаем.

В Кодексе поставщика компании Iron Mountain (дополняющем наш Кодекс этических норм и правил корпоративного поведения) определяются принципы, стандарты и практики, необходимые для сотрудничества с нашей компанией. Мы ожидаем от своих партнеров выполнения буквы и духа кодекса, использования его в работе для оказания услуг в соответствии с деловой этикой и законом. Помните, что нарушение положений Кодекса может рассматриваться как нарушение вашего договора с компанией Iron Mountain - а это может привести к прекращению наших деловых отношений.

Если в процессе наших деловых отношений возникнет ситуация, которая может помешать вам предоставлять услуги в соответствии с нашими Ценностями или Кодексом, обратитесь к своему представителю компании Iron Mountain или сотрудникам группы по вопросам конфиденциальности и нормативного соответствия при нашем юридическом отделе по адресу compliance@ironmountain.com.

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ IRON MOUNTAIN

ДЕЙСТВОВАТЬ ДОБРОСОВЕСТНО

Мы открыты, честны и живём согласно нашим ценностям каждый день.

ОБЕСПЕЧИВАТЬ ЗАЩИТУ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Мы защищаем себя и друг друга от ущерба и оберегаем активы наших клиентов как свои собственные.

УВЕЛИЧИВАТЬ ЦЕННОСТЬ КЛИЕНТОВ

Мы постоянно ищем способы совершенствования обслуживания наших клиентов и улучшения их коммерческой деятельности.

БРАТЬ НА СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы берём на себя личную ответственность за успех наших сотрудников, клиентов и компании.

ПООЩРЯТЬ УЧАСТИЕ И КОЛЛЕКТИВНУЮ РАБОТУ

Мы поощряем и ценим уникальные идеи и точки зрения каждого, стремясь добиваться лучших результатов.

СТРЕМЛЕНИЕ К ЭТИЧНОСТИ И НОРМАТИВНОМУ СООТВЕТСТВИЮ

Компания Iron Mountain ведёт дела в строгом соответствии с применимым законодательством, правилами и нормами, вне зависимости от типа оказываемых услуг и географического региона. Для обеспечения соответствия мы используем эффективную программу деловой этики и нормативного соответствия, краеугольным камнем которой является [Кодекс этических норм и корпоративного поведения](#). В Кодексе обеспечивается руководство по этичному и правомочному поведению, а также даются указания о том, куда следует обращаться за дополнительной информацией или сообщать о нарушениях. Знание Кодекса и других принципов компании является одним из условий найма.

Кроме того, от вас как от доверенного поставщика услуг требуется вести дела в строгом соответствии с законом и нашими Ценностями и Кодексом этических норм и правил корпоративного поведения. По этой причине, в зависимости от характера оказываемых вами услуг (и условий подписанного с вами договора), вам, возможно, придётся принимать участие в занятиях по нормативному соответствию, подтверждать соблюдение определённых принципов Iron Mountain или выполнять требования различных законодательных и нормативных актов.

Перед началом работы с компанией Iron Mountain вам необходимо ознакомиться с Кодексом этических норм и правил корпоративного поведения, который можно найти по адресу www.ironmountain.com/code.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И ЗАЩИТА ДАННЫХ

В течение семидесяти лет компания Iron Mountain завоёвывает (и удерживает) доверие наших клиентов, обеспечивая надёжную защиту информации и других активов. Компания Iron Mountain обеспечивает конфиденциальность, безопасность данных и механизмы их защиты, уровень которых отвечает нашим правовым, договорным и иным обязательствам (например, ратифицированным отраслевым стандартам или условиям сертификации) или превосходит их.

Мы требуем, чтобы при работе с информацией или активами от нашего имени – от имени наших сотрудников или клиентов – вы обеспечивали их безопасность и конфиденциальность, а также использовали их только для утверждённых целей. Это означает постоянное применение таких уровней защиты, всегда соответствующим тем правовым, договорным или другим имеющим обязательную силу обязательствам, которые применимы к вам.

Ваши обязательства могут предусматривать обеспечение (и демонстрацию) эффективных механизмов физического, технического и административного контроля конфиденциальности и защищённости вверенных вам данных. В зависимости от предоставляемых вами услуг и характера информации или активов, с которыми вы работаете от нашего имени, вам может также понадобиться пройти оценку рисков третьего лица (Third Party Risk Assessment) или оценку конфиденциальности поставщика (Vendor Privacy Assessment), проводимую компанией Iron Mountain для того, чтобы установить, необходимо ли принять дополнительные меры безопасности.

ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И НЕДОПУЩЕНИЕ РАБСТВА

Компания Iron Mountain считает необходимым применение на рабочем месте принципов, изложенных в её Ценностях и Кодексе этических норм и правил корпоративного поведения. Поэтому мы постоянно работаем над улучшением условий труда наших сотрудников, а также над выполнением всех установленных законом норм, касающихся организации труда, заработной платы и удержаний, а также рабочих часов (включая добровольную сверхурочную работу). Мы ожидаем от вас как поставщика компании Iron Mountain, что вы будете разделять это стремление и уважать все такие права.

Независимо от типа и места предоставления услуг поставщика компании Iron Mountain должны соблюдать все применимые обязательства, касающиеся правил найма работников и условий работы. Поставщики должны делать всё необходимое для того, чтобы все его сотрудники отвечали требованиям к минимально допустимому возрасту найма и чтобы их работа выполнялась сугубо добровольно, то есть чтобы при её выполнении не допускались действия, связанные с рабством или порабощением, принудительным или обязательным трудом, а также торговлей людьми. Кроме того, работа должна справедливо вознаграждаться и выполняться в безопасных и здоровых условиях.

Мы требуем, чтобы вы – и все лица, предоставляющие вам товары или услуги – выполняли все применимые нормативные требования, связанные с недопущением рабства и торговли людьми (например, Закон Великобритании о современном рабстве (U.K. Modern Slavery Act)). Кроме того, мы требуем, чтобы вы внедрили в своей компании и цепи поставок соответствующие средства и процедуры, предотвращающие современное рабство, а также воздерживались от действий, в результате которых компания Iron Mountain может нарушить свои собственные требования.

ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА

Iron Mountain уделяет серьезное внимание здоровью, безопасности и защите своих сотрудников. Действительно, **одной из Ценностей компании является** собственная безопасность и защита (Own Safety and Security).

Поскольку поставщики часто работают совместно с сотрудниками Iron Mountain (или наших клиентов), вам необходимо принять все надлежащие меры для проверки истории и квалификации своих сотрудников. В число таких мер могут входить подтверждение квалификации и навыков, проверка фактов судимости, анализ личного дела водителя, проверка состояния здоровья или подтверждение права на работу

При предоставлении услуг на объектах компании Iron Mountain могут применяться некоторые дополнительные правила, например, проведение анализа безопасности работ до начала выполнения работ или заданий, ношение идентификационных значков, проведение проверок температуры или использование индивидуальных средств защиты. Кроме того, от вас могут потребовать отмечаться при входе и выходе из объекта или находиться в нём в сопровождении сотрудников Iron Mountain. При этом в любых ситуациях поставщикам следует воздержаться от действий, которые могут быть расценены как опасные, угрожающие или оскорбительные, и выполнять работу образом, отвечающим применимым нормам по охране труда и обеспечению безопасности. Компания Iron Mountain также призывает поставщиков утвердить чёткие дисциплинарные процедуры, единообразно применяемые ко всем их сотрудникам.

НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ, УВАЖЕНИЕ К РАЗЛИЧИЯМ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Сотрудники компании Iron Mountain полагают, что их решительная приверженность делу обеспечения вовлечённости и разнообразия делает компанию лучше и сильнее. Она непосредственно влияет на нашу способность удовлетворять самые разные потребности наших клиентов и добиваться успеха на рынке. Для достижения этой цели мы принимаем решения о трудоустройстве, основываясь исключительно на способности лица выполнять данную работу, а не на таких факторах, как раса, религия, этническая принадлежность, возраст, пол, сексуальная ориентация, инвалидность или иные характеристики, не связанные с навыками и квалификацией сотрудника.

Компания Iron Mountain требует, чтобы её поставщики брали на себя аналогичные обязательства: всегда действовать в соответствии с антидискриминационными законами и принимать конкретные меры для достижения целей в области обеспечения вовлечения и разнообразия, а также устранения дискриминации на рабочем месте. В подтверждение своей приверженности этому принципу компания Iron Mountain будет рассматривать разнообразие штата сотрудников поставщика как положительный фактор в процессе отбора.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РАЦИОНАЛЬНОСТЬ

Iron Mountain убеждена в необходимости ведения дел экологически рациональным, ответственным по отношению к окружающей среде способом. Владея большим парком транспортных средств и обширным перечнем объектов недвижимости – включая центры данных – мы понимаем, что наши хозяйственные решения и внутренние процедуры могут оказывать прямое влияние на наши сообщества и окружающую среду. Поэтому мы ведём дела в полном соответствии с применимыми законами об охране окружающей среды и постоянно работаем над повышением экологической рациональности наших операций. Компания Iron Mountain работает только с теми поставщиками, которые действуют в соответствии с применимыми законами об охране окружающей среды, и предпочитает выбирать таких поставщиков, которые разделяют наше стремление вести хозяйственную деятельность так, как предусматривается в нашем ежегодном [Отчёте о корпоративной социальной ответственности](#) (Corporate Social Responsibility report).

НЕДОПУЩЕНИЕ КОРРУПЦИИ И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА

Работая во многих странах мира, компания Iron Mountain стремится соблюдать букву и дух применимых законов о борьбе со взяточничеством и коррупцией, таких как Закон США о коррупции за рубежом (Foreign Corrupt Practices Act) и Закон Соединенного Королевства "О борьбе со взяточничеством" (U.K. Bribery Act). Эти законы в целом запрещают предоставлять, предлагать или уполномочивать других лиц предоставлять государственным служащим или третьим лицам что-либо имеющее ценность с целью заключения сделок в обход надлежащих процедур, обеспечения себе преимущества или оказания влияния на принятие решения.

Мы очень серьёзно относимся к этому обязательству—и требуем того же от наших поставщиков. Поставщики Iron Mountain должны строго соблюдать все аспекты этих (и сопутствующих) законов, включая законы, регламентирующие финансовую отчетность, бухгалтерский учет, хранение документации и отправку верных счетов-фактур и отчётов о расходах.

Iron Mountain получает контракты благодаря объективным характеристикам своих продуктов и услуг, а не путём подкупа, откатов, неуместных подарков и представительских расходов или стимулирующих выплат. Хотя это утверждение справедливо в целом, при взаимодействии с государственными служащими, находящимися под управлением государства предприятиями или связанными с ними лицами могут возникать дополнительные обязательства.

ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Iron Mountain никогда не оказывает поставщикам предпочтений в связи с предлагаемыми ими подарками, представительскими мероприятиями или иными вещами, имеющими ценность. Поставщикам запрещается предлагать компании Iron Mountain подарки, пытаться повлиять на её коммерческие решения или получить преимущество перед другими поставщиками. Даже в случаях, когда подарки допустимы в соответствии с законом и политикой, поставщикам следует проявлять осмотрительность, поскольку даже «обычная» деловая вежливость может привести к возникновению неудобной ситуации или создать риски для участвующих сторон.

Поставщикам следует изучить политику Iron Mountain в отношении подарков, представительских мероприятий и благотворительных взносов и не предлагать и не принимать подарки, противоречащие ей.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ

Государственные учреждения во всём мире доверяют компании Iron Mountain защиту своей особо ценной информации и невозобновимых активов. Хотя мы относимся ко всем к клиентам с одинаково высокой степенью добросовестности, работа с государственными службами часто связана с повышенными обязательствами – которые могут перейти на вас как на доверенного поставщика.

При предоставлении от имени компании Iron Mountain услуг федеральным, региональным или местным органам власти к вам могут предъявляться особые требования относительно заработной платы, рабочих часов, условий труда, стоимости, подарков, лоббирования, конфликтов интересов или надлежащего обращения с информацией. Кроме того, могут существовать уникальные операционные требования или ограничения на круг лиц, способных (или допущенных) к выполнению работы.

При работе с государственными учреждениями ваша обязанность – изучить применимые требования и соблюдать их, будь то требования, проистекающие напрямую из закона или из вашего договора с компанией Iron Mountain.

КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

Когда дружеские или семейные отношения, финансовые интересы или иные похожие обстоятельства становятся (или могут стать) помехой вашей способности принимать честные и объективные деловые решения или поставлять товары или услуги компании Iron Mountain, можно говорить о существовании конфликта интересов. Поставщики должны сообщать компании Iron Mountain о таких ситуациях (или возможности их возникновения) до образования деловых отношений, либо в любое время после этого, если возникнет новый конфликт.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ САНКЦИИ И ПРАВИЛА ТОРГОВЛИ

Мы работаем во многих странах, в которых осуществляется контроль за импортом и экспортом ценного оборудования и данных (например, компьютерной аппаратуры и технологий шифрования). Кроме того, на ведение коммерческой деятельности с некоторыми обозначенными группами, физическими лицами или странами налагаются глобальные ограничения. Строгое соблюдение международных санкций и правил торговли играет критическую роль для сохранения нашей способности вести коммерческую деятельность на международном уровне и является для нас одним из важных способов жить в соответствии с нашей **Ценностью, касающейся безопасности и защиты**. Поэтому мы не можем работать с теми поставщиками, которые занесены в списки правительственных санкций. Если вам известно о том, что вы занесены в такой список, просим довести это до сведения представителя компании Iron Mountain до предоставления нам товаров или услуг. Эти важные нормативные ограничения распространяются не только на вас – и мы требуем, чтобы вы понимали и соблюдали их – но и на ваших поставщиков, и мы требуем чтобы при необходимости вы сообщали о них другим сторонам.

ИНСАЙДЕРСКИЕ СДЕЛКИ

Компания Iron Mountain — это публичное акционерное общество, имеющее юридические обязательства перед своими акционерами и государственными регуляторами. Вам как поставщику может быть доверена информация, которая ещё не была оглашена публично (или может вообще не подлежать разглашению). Такая информация может оказать влияние на цену акций нашей или других компаний. Наши стандарты этики (и закон) строго запрещают предпринимать действия на базе такой информации. Это касается не только непосредственно вас и ваших работников, но и ваших родственников и прочих лиц, которые могут принимать инвестиционные решения на основании этой информации. Если вы имеете доступ к такой информации, вы должны обеспечивать её конфиденциальность и проявлять высочайшую осторожность и осмотрительность при обращении с ней.

АНТИМОНОПОЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Компания Iron Mountain привержена идее честной конкуренции на рынке и соблюдения всех применимых законов, касающихся монополий и обеспечения честной конкуренции. Мы активно избегаем ситуаций, которые могли бы даже теоретически быть восприняты как неподобающая деятельность или обман.

В своей работе с компанией Iron Mountain вы обязаны придерживаться этих юридических и этических стандартов – в частности, избегать сбора или распространения закрытой конкурентной информации, например списков клиентов, предлагаемых им цен и скидок.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СУБПОДРЯДЧИКОВ

Компания Iron Mountain понимает, что в современной деловой среде у поставщиков могут возникнуть причины передать выполнение некоторых аспектов своей работы субподрядчику. Чтобы стать поставщиком компании Iron Mountain, необходимо пройти процесс конкурентного отбора, который предусматривает тщательный аудит вашей компании. Если вы делегируете свои обязанности субподрядчику, вы должны (и, возможно, обязаны по закону или договору) подвергнуть его аналогичному аудиту и передать вниз по цепочке все соответствующие правовые и договорные обязательства (включая положения о неразглашении и обеспечении конфиденциальности или о действиях, которые необходимы при работе с государственными органами). В этом случае вы отвечаете за контроль и обеспечение выполнения вашими субподрядчиками обязательств, которые были им переданы.

Кроме того, вам следует просмотреть текст своего договора и узнать, обязаны ли вы уведомлять компанию Iron Mountain об использовании субподрядчика или получать наше разрешение на это.

БРЕНД И РЕПУТАЦИЯ

Ваши действия и методы работы в качестве поставщика компании Iron Mountain могут оказывать непосредственное влияние на один из самых ценных наших активов: нашу репутацию. Это особенно верно, если вы напрямую общаетесь от нашего имени с нашими клиентами или общественностью. По этой причине вам следует всегда придерживаться ответственного и этичного образа действий, отвечающего нашим Ценностям и Кодексу этических норм и корпоративного поведения.

Вам не разрешается без прямого разрешения публично ссылаться на деловые отношения между нашими компаниями или делать заявления (каким бы то ни было способом) от имени компании Iron Mountain. Все вопросы прессы (включая социальные сети) должны перенаправляться вашему представителю компании Iron Mountain.

ОЦЕНКА НОРМАТИВНОГО СООТВЕТСТВИЯ И СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

Являясь поставщиком компании Iron Mountain, вы обязаны соблюдать положения настоящего Кодекса, а в соответствии с положениями о проведении аудита, которые могут быть включены в ваше соглашение, компания Iron Mountain оставляет за собой право на проверку соблюдения требований. С целью получения подтверждения мы можем попросить вас ответить на вопросы, касающиеся положений настоящего Кодекса, а также предоставить документы или свидетельства, подтверждающие соблюдение требований.

Являясь поставщиком компании Iron Mountain, вы обязаны незамедлительно сообщать о возможных или фактических нарушениях требований настоящего Кодекса, закона, а также о других аспектах ваших отношений с компанией Iron Mountain. Все такие сообщения рассматриваются со всей серьёзностью, по ним проводится тщательное расследование. Всем переданным вам сведениям обеспечивается максимальная конфиденциальность.

Рекомендуем вам сообщать о нарушениях своему представителю компании Iron Mountain. Если это невозможно или неуместно, обращайтесь в Глобальную группу по вопросам конфиденциальности и нормативного соответствия по адресу compliance@ironmountain.com или в Службу компании Iron Mountain по вопросам этики. Деятельность службы по этике осуществляется независимой компанией, и (если это допустимо согласно закону) вы можете выбрать вариант полной анонимности. Сообщить о нарушении по Интернету или получить доступ к списку международных телефонных номеров можно по адресу www.IMethicsLine.com. Соккрытие фактов нарушения может привести к прекращению деловых отношений.

НЕДОПУЩЕНИЕ РЕПРЕССАЛИЙ

В компании Iron Mountain проводится политика, строго запрещающая репрессалии в связи с добросовестными сообщениями о юридических или этических нарушениях. К сотруднику или руководителю, осуществившему, попытавшемуся осуществить или призывавшему других осуществить возмездие в отношении сотрудника или поставщика, сообщившего о нарушении, будут применены серьезные дисциплинарные меры вплоть до увольнения. Компания Iron Mountain предпримет усилия для того, чтобы прекратить деловые отношения с вами как со своим поставщиком, если будут установлены факты репрессалий в отношении одного из ваших сотрудников в связи с его сообщением о нарушении.

ОТСУТСТВИЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРАВ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

Кодекс поведения поставщика компании Iron Mountain не создаёт новых или дополнительных прав со стороны третьих лиц (или их бенефициаров). Это верно и в отношении права сотрудников поставщика побуждать компанию Iron Mountain к обеспечению выполнения положений настоящего Кодекса.

Настоящий Кодекс дополняет, но не заменяет собой права и обязанности, установленные договором между компанией Iron Mountain и поставщиком.



800.899.IRON | IRONMOUNTAIN.COM

СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ IRON MOUNTAIN

Компания Iron Mountain Incorporated (NYSE: IRM), основанная в 1951 году, является мировым лидером в области услуг хранения и управления информацией. Пользуясь доверием свыше 220 000 организаций по всему миру, компания Iron Mountain имеет сеть из более чем 1400 объектов площадью свыше 85 миллионов квадратных футов, находящихся более чем в 50 странах, и занимается хранением и защитой миллиардов информационных активов, включая важнейшую коммерческую информацию, строго секретные данные, а также культурные и исторические артефакты. Предлагая решения, в число которых входит безопасное хранение, управление информацией, переход на цифровые технологии, безопасное уничтожение данных, а также центры данных, хранение произведений искусства, логистика и облачные услуги, компания Iron Mountain помогает организациям уменьшать расходы и риск, соблюдать нормативные требования, восстанавливаться после катастроф и расширять внедрение цифровых методов работы. Дополнительную информацию можно найти по адресу www.ironmountain.com.

© Iron Mountain Incorporated, 2021 г. Все права защищены. Компания Iron Mountain и схематическое изображение горы являются зарегистрированными товарными знаками компании Iron Mountain Incorporated в США и других странах. Все другие товарные знаки и зарегистрированные товарные знаки являются собственностью соответствующих владельцев.