



KODEKS
POSTĘPOWANIA
DOSTAWCÓW
IRON MOUNTAIN

SPIS TREŚCI

- /03 WPROWADZENIE
- /04 WARTOŚCI IRON MOUNTAIN
- /04 POSTĘPOWANIE ETYCZNE I ZGODNE Z PRZEPISAMI
- /05 POUFNOŚĆ DANYCH I ICH OCHRONA
- /05 ETYCZNE POSTĘPOWANIE W MIEJSCU PRACY
I PRZECIWDZIAŁANIE NIEWOLNICTWU
- /06 ZDROWIE, BEZPIECZEŃSTWO I OCHRONA
- /06 PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI, POSZANOWANIE
RÓŻNORODNOŚCI I RÓWNE SZANSE ZATRUDNIENIA
- /07 ŚRODOWISKO NATURALNE I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ
- /07 ZAPOBIEGANIE PRZEKUPSTWU I KORUPCJI
- /08 PODARUNKI I ROZRYWKA
- /08 ŚWIADCZENIE USŁUG URZĘDNIKOM PAŃSTWOWYM
- /09 KONFLIKTY INTERESÓW
- /09 MIĘDZYNARODOWE PRZEPISY DOT. SANKCJI I OBROTU HANDLOWEGO
- /09 WYKORZYSTYWANIE INFORMACJI POUFNYCH
W OBROCIE PAPIERAMI WARTOŚCIOWYMI
- /10 ZASADY ANTYMONOPOŁOWE I UCZCIWA RYWALIZACJA
- /10 KORZYSTANIE Z USŁUG PODWYKONAWCÓW
- /10 MARKA I REPUTACJA
- /11 OCENA ZGODNOŚCI I ZGŁASZANIE NARUSZEŃ
- /11 ZAKAZ STOSOWANIA ODWETU
- /11 ZAKAZ TWORZENIA PRAWA DLA STRON TRZECICH

WPROWADZENIE

Zaufanie. Trudno je zdobyć, a łatwo stracić. Od siedmiu dekad nasze wartości i to, jak wcielamy je w życie, sprawiają, że klienci, dostawcy i akcjonariusze darzą nas zaufaniem. Kierujemy się tymi wartościami jako najważniejszymi dla nas ideałami.

Firma Iron Mountain wysoko ceni relacje z dostawcami, a jako zaufany dostawca usług odgrywają Państwo kluczową rolę, umożliwiając nam wcielanie w życie naszych wartości i realizowanie zobowiązań: wobec naszych klientów, pracowników, udziałowców oraz społeczności, w których żyjemy i pracujemy.

Kodeks postępowania dostawców firmy Iron Mountain (stanowiący uzupełnienie naszego Kodeksu etyki i postępowania zawodowego) obejmuje szereg zasad, standardów i praktyk wymaganych do nawiązania z naszą firmą kontaktów biznesowych. Oczekujemy od Państwa przestrzegania litery i ducha Kodeksu oraz korzystania z niego jako źródła, które umożliwia świadczenie usług etycznych i zgodnych z prawem. Należy pamiętać, że naruszenie Kodeksu może zostać uznane za naruszenie umowy z firmą Iron Mountain, a tym samym doprowadzić do zakończenia naszych relacji biznesowych.

Jeśli w trakcie naszej współpracy biznesowej wystąpiłaby sytuacja, która uniemożliwiłaby Państwu realizację działań zgodnie z naszymi wartościami lub Kodeksem, prosimy o kontakt z przedstawicielem firmy Iron Mountain lub zespołem ds. poufności danych i zgodności z przepisami pod adresem compliance@ironmountain.com.

WARTOŚCI IRON MOUNTAIN

UCZCIWE DZIAŁANIE

Jesteśmy otwarci i uczciwi — każdego dnia działamy zgodnie z naszymi wartościami.

BEZPIECZEŃSTWO I OCHRONA

Chronimy samych siebie i innych, a aktywa naszych klientów zabezpieczamy jak własne.

TWORZENIE WARTOŚCI DLA KLIENTÓW

Stale szukamy sposobów na to, aby lepiej służyć naszym klientom i usprawniać ich działania.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Czujemy się osobiście odpowiedzialni za sukcesy naszego zespołu, klientów i firmy.

PROMOWANIE INKLUZYWNOŚCI I PRACY ZESPOŁOWEJ

Staramy się dostrzec wyjątkowe pomysły oraz perspektywy i je doceniać, aby osiągać lepsze wyniki.

POSTĘPOWANIE ETYCZNE I ZGODNE Z PRZEPISAMI

Firma Iron Mountain operuje w ścisłej zgodności z obowiązującymi przepisami, zasadami i regulacjami — niezależnie od rodzaju świadczonych usług oraz od miejsca ich świadczenia. Aby zapewnić zgodność z przepisami, stosujemy kompleksowy program etyki i zgodności z przepisami, którego podstawą jest [Kodeks etyki i postępowania zawodowego](#). Kodeks zapewnia nam wskazówki dotyczące postępowania etycznego i zgodnego z przepisami, a także stanowi źródło dodatkowej pomocy i narzędzie do zgłaszania naruszeń. Jako warunek zatrudnienia, wszyscy pracownicy muszą oficjalnie potwierdzić zgodność własnych działań z Kodeksem, a także z innymi zasadami firmy.

Jako zaufany dostawca usług, muszą Państwo postępować w ścisłej zgodności z prawem, naszymi wartościami oraz Kodeksem etyki i postępowania zawodowego. W związku z tym, w zależności od charakteru świadczonej przez Państwa usługi (i warunków umowy), możemy od Państwa wymagać udziału w szkoleniach na temat zgodności z przepisami, oficjalnego potwierdzenia przestrzegania zasad firmy Iron Mountain lub zaakceptowania określonych statutów i regulacji.

Przed rozpoczęciem świadczenia usług dla Iron Mountain prosimy zapoznać się z naszym Kodeksem etyki i postępowania zawodowego, którego treść można znaleźć na stronie www.ironmountain.com/code.

POUFNOŚĆ DANYCH I ICH OCHRONA

Od siedemdziesięciu lat firma Iron Mountain zdobywa zaufanie swoich klientów poprzez ochronę informacji i innych zasobów. Firma Iron Mountain wykorzystuje środki ochrony danych i poufności, a także zabezpieczenia, które spełniają (lub przekraczają) warunki umów lub też inne zobowiązania (takie jak przyjęte normy branżowe lub certyfikacje).

Podczas posługiwania się informacjami lub aktywami w naszym imieniu — zarówno naszych pracowników, jak i klientów — wymagamy odpowiedniego ich zabezpieczenia, zapewnienia poufności i wykorzystywania tylko w uprawnionych celach. Oznacza to stosowanie takich poziomów zabezpieczeń, które nigdy nie będą niższe od obowiązujących Państwa wymogów prawnych, umownych lub innego rodzaju.

W ramach tego zobowiązania możemy Państwa poprosić o wprowadzenie (i zaprezentowanie) skutecznych fizycznych, technicznych oraz administracyjnych środków kontroli nad poufnością i bezpieczeństwem powierzonych Państwu danych lub innych aktywów. W zależności od świadczonych usług i charakteru informacji lub aktywów przetwarzanych w naszym imieniu możemy również wymagać od Państwa poddania się ocenie ryzyka stron trzecich lub ocenie poufności dostawców firmy Iron Mountain, co pomoże w określeniu, czy konieczne są dodatkowe zabezpieczenia.

ETYCZNE POSTĘPOWANIE W MIEJSCU PRACY I PRZECIWDZIAŁANIE NIEWOLNICTWU

Firma Iron Mountain dba o to, aby zasady uwzględnione w jej wartościach oraz Kodeksie etyki i postępowania zawodowego były stosowane w miejscu pracy. Staramy się nieustannie poprawiać warunki pracy naszych pracowników i spełniać wszystkie wymagania dotyczące przepisów prawa pracy, wysokości wynagrodzenia oraz czasu pracy (w tym dobrowolnie wypracowanych nadgodzin). Jako dostawca firmy Iron Mountain, musimy Państwo brać udział w tych staraniach oraz przestrzegać wszystkich stosownych przepisów.

Niezależnie od rodzaju lub miejsca świadczonych usług, dostawcy firmy Iron Mountain muszą stosować się do wszystkich obowiązujących przepisów oraz wymagań dotyczących praktyk zatrudnienia i warunków w miejscu pracy. Dostawcy muszą podjąć wszelkie niezbędne kroki w celu zapewnienia, że ich pracownicy spełniają minimalny ustawowy wiek zatrudnienia oraz że ich zatrudnienie jest ściśle dobrowolne, co oznacza, że nie może się ono wiązać z aktami niewolnictwa lub zniewolenia, pracą przymusową lub obowiązkową, ani handlem ludźmi. Muszą oni także otrzymywać pełne wynagrodzenie oraz pracować w warunkach bezpiecznych i niezagrażających zdrowiu.

Wymagamy, aby Państwo — oraz wszystkie podmioty dostarczające Państwu towary lub usługi — stosowali się do wszystkich obowiązujących wymogów prawnych związanych ze zwalczaniem niewolnictwa i handlu ludźmi (takich jak brytyjska ustawa Modern Slavery Act). Wymagamy również, aby wdrożyli Państwo w swojej firmie i w swoim łańcuchu dostaw odpowiednie kontrole i procedury zapobiegające współczesnemu niewolnictwu oraz aby nie podejmowali Państwo żadnych działań, które spowodowałyby, że firma Iron Mountain nie spełniałaby swoich własnych wymagań.

ZDROWIE, BEZPIECZEŃSTWO I OCHRONA

Firma Iron Mountain przykłada dużo starań do bezpieczeństwa i ochrony zdrowia własnych pracowników. Nie przypadkiem jedną z wartości naszej firmy jest **Bezpieczeństwo i ochrona**. Jako że dostawcy często pracują w bezpośrednim kontakcie z pracownikami firmy Iron Mountain (lub naszymi klientami), oczekujemy, aby podejmowali Państwo wszelkie środki potrzebne do zweryfikowania kwalifikacji i historii zawodowej swoich pracowników. Takie środki mogą obejmować potwierdzanie kompetencji i umiejętności, sprawdzanie informacji o niekaralności i wykroczeniach drogowych, przeprowadzanie kontroli stanu zdrowia lub weryfikowanie kwalifikowalności do pracy.

Przy świadczeniu usług w zakładzie firmy Iron Mountain mogą obowiązywać pewne dodatkowe zasady, takie jak przeprowadzanie analizy zagrożeń związanych z wykonywaną pracą przed jej rozpoczęciem lub wykonaniem zadań, noszenie plakietek identyfikacyjnych, poddawanie się kontroli temperatury lub stosowanie środków ochrony osobistej. Możemy również wymagać rejestracji podczas wchodzenia na teren zakładu i opuszczania go, a także pozostawiania w obecności pracownika eskortującego Iron Mountain. We wszystkich przypadkach dostawcy muszą powstrzymać się od wszelkich rodzajów postępowania, które są uważane za niebezpieczne, mają charakter groźby lub molestowania, a także wykonywać swoje zadania w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami i regulacjami w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia. Firma Iron Mountain zachęca również dostawców do ustanowienia jasnych procedur dyscyplinarnych, które będą spójnie stosowane w każdym miejscu pracy.

PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI, PROMOWANIE RÓŻNORODNOŚCI I RÓWNE SZANSE ZATRUDNIENIA

W Iron Mountain wierzymy, że dzięki aktywnemu zaangażowaniu na rzecz inkluzywności i różnorodności stajemy się lepszą, silniejszą firmą. Bezpośrednio przekłada się to na lepszą zdolność obsługi klientów o różnych potrzebach oraz na odnoszenie sukcesu na rynku. W związku z tym, nasze decyzje o zatrudnieniu wynikają wyłącznie z oceny kompetencji kandydata na dane stanowisko — nie bierzemy pod uwagę takich czynników jak rasa, wyznanie, pochodzenie etniczne, wiek, płeć społeczna, orientacja płciowa, niepełnosprawność czy inne cechy niezwiązane z umiejętnościami czy kwalifikacjami danej osoby.

Firma Iron Mountain wymaga, aby jej dostawcy podjęli podobne zobowiązania: działać zawsze w zgodzie z przepisami antydyskryminacyjnymi i podejmować konkretne kroki w kierunku realizacji celów związanych z promowaniem inkluzywności i różnorodności oraz eliminowaniem dyskryminacji w miejscu pracy. W dowód wierności tym zasadom firma Iron Mountain traktuje różnorodność kulturową zatrudnionych przy wyborze potencjalnego dostawcy jako dodatkową zaletę.

ŚRODOWISKO NATURALNE I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Firma Iron Mountain dba o to, aby realizować działania w sposób zrównoważony i odpowiedzialny względem środowiska naturalnego. Jako że operujemy dużą flotą pojazdów i posiadamy liczne nieruchomości, w tym centra danych, zdajemy sobie sprawę z tego, że nasze decyzje biznesowe i wewnętrzne praktyki mogą bezpośrednio oddziaływać na nasze społeczności i środowisko. Działamy w pełnej zgodności z przepisami ochrony środowiska i nieustannie staramy się o coraz większe dostosowanie naszych działań do zasad zrównoważonego rozwoju. Firma Iron Mountain współpracuje tylko z takimi dostawcami, którzy działają zgodnie z obowiązującymi przepisami ochrony środowiska naturalnego. Podczas dokonywania wyboru preferujemy dostawców, którzy podzielają nasze zaangażowanie na rzecz praktyk biznesowych określonych w naszym rocznym [Raporcie dotyczącym odpowiedzialności społecznej](#)

ZAPOBIEGANIE PRZEKUPSTWU I KORUPCJI

Jako firma działająca w wielu krajach na całym świecie, Iron Mountain przestrzega ducha i litery obowiązujących przepisów antyłańcowych i antykorupcyjnych, takich jak amerykańska ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych (Foreign Corrupt Practices Act) oraz brytyjska ustawa o zwalczaniu łapownictwa (U.K. Bribery Act). Przepisy te zasadniczo zabraniają przekazywania, oferowania i upoważniania innych osób do przekazywania przedmiotów wartościowych urzędnikom państwowym lub osobom prywatnym w celu nawiązania współpracy biznesowej, uzyskania korzyści lub wywarcia wpływu na jakąkolwiek decyzję.

Traktujemy to zobowiązanie z największą powagą i wymagamy takiego samego podejścia od naszych dostawców. Dostawcy firmy Iron Mountain muszą ściśle przestrzegać wszystkich elementów tych (i powiązanych) przepisów, w tym przepisów dotyczących sprawozdawczości finansowej, księgowości, przechowywania danych i przekazywania faktur czy raportów dotyczących wydatków.

Iron Mountain zdobywa nowych klientów dzięki wysokiej jakości swoich usług i produktów, nie zaś poprzez łapówki, nielegalne prowizje, niestosowne podarunki i oferty rozrywek czy płatności przyspieszające tok sprawy. Chociaż takie zasady obowiązują ogólnie, podczas kontaktów z urzędnikami i przedsiębiorstwami państwowymi oraz powiązanymi z nimi osobami mogą obowiązywać dodatkowe obostrzenia.

PODARUNKI I ROZRYWKA

Firma Iron Mountain nigdy nie posunie się do preferencyjnego traktowania dostawców z uwagi na oferowane przez nich podarunki, rozrywki czy inne wartościowe przedmioty. Dostawcy nie mogą oferować firmie Iron Mountain podarunków w celu wywarcia wpływu na nasze decyzje biznesowe lub uzyskania przewagi nad innymi dostawcami. Nawet jeśli zgodnie z prawem i zasadami takie podarunki będą dopuszczalne, dostawcy nadal muszą zachować zdrowy rozsądek i właściwy osąd, ponieważ nawet „rutynowe” uprzejmości w biznesie mogą spowodować niezręczne sytuacje lub stwarzać ryzyko dla zainteresowanych.

Dostawcy powinni zapoznać się z Regulaminem globalnym prezentów, gościnności i datków charytatywnych firmy Iron Mountain i nie oferować ani przyjmować podarunków, które ten regulamin naruszają.

ŚWIADCZENIE USŁUG URZĘDNIKOM PAŃSTWOWYM

Rządy na całym świecie pokładają w firmie Iron Mountain zaufanie, oddając jej pod opiekę swoje ważne informacje. W kontaktach ze wszystkimi klientami ściśle przestrzegamy zasad uczciwości, ale świadczenie usług na rzecz rządów państw często wiąże się z dodatkowymi zobowiązaniami, które mogą być także przekazane naszym zaufanym dostawcom.

Dostawca świadczący usługi władzom federalnym, krajowym bądź administracji lokalnej w imieniu firmy Iron Mountain może podlegać określonym wymaganiom związanym z wynagrodzeniem, godzinami pracy, warunkami zatrudnienia, cennikami, podarunkami, lobbyngiem czy też zarządzaniem informacjami. Mogą także wystąpić wyjątkowe wymogi operacyjne lub zastrzeżenia co do pracowników kwalifikujących się (lub dopuszczonych) do świadczenia usług.

Dostawca ma obowiązek poznania i przestrzegania zobowiązań związanych ze świadczeniem usług urzędnikom państwowym — niezależnie od tego, czy wynikają bezpośrednio z prawa, czy też obowiązują na mocy umowy z firmą Iron Mountain.

KONFLIKTY INTERESÓW

W przypadku gdy relacja przyjaźni, pokrewieństwo, powiązania biznesowe lub inne okoliczności zakłócają (lub mogą zakłócać) zdolność dostawcy do podejmowania uczciwych i sprawiedliwych decyzji lub dostarczania towarów bądź świadczenia usług firmie Iron Mountain, może wystąpić konflikt interesów. Od dostawców oczekujemy zgłaszania takich obaw (lub nawet potencjalnych obaw) przed nawiązaniem współpracy biznesowej lub w dowolnym czasie po jej nawiązaniu, w razie pojawienia się nowego konfliktu.

MIĘDZYNARODOWE PRZEPISY DOT. SANKCJI I OBROTU HANDLOWEGO

Wiele krajów, w których działamy, stosuje mechanizmy kontroli importu i eksportu wrażliwych urządzeń i danych (takich jak sprzęt komputerowy i technologie szyfrowania). Istnieją również globalne ograniczenia dotyczące współpracy biznesowej z określonymi grupami, osobami lub krajami. Ścisłe przestrzeganie międzynarodowych przepisów dotyczących sankcji i obrotu handlowego ma kluczowe znaczenie dla zachowania zdolności do prowadzenia działalności biznesowej w skali międzynarodowej i jest ważnym sposobem wcielania w życie naszych wartości dotyczących **bezpieczeństwa i ochrony**. Z tego powodu nie jesteśmy w stanie współpracować z dostawcami, którzy znajdują się na rządowych listach sankcji. Jeżeli wiedzą Państwo, że znajdują się na takiej liście, prosimy poinformować o tym swojego przedstawiciela Iron Mountain przed dostarczeniem nam towarów lub usług. Te ważne ograniczenia prawne dotyczą nie tylko Państwa, ale także Państwa dostawców, dlatego wymagamy od Państwa znajomości i przestrzegania swoich zobowiązań oraz przekazywania ich na niższe szczeble.

WYKORZYSTYWANIE INFORMACJI POUFNYCH W OBROTCIE PAPIERAMI WARTOŚCIOWYMI

Iron Mountain jest spółką notowaną na giełdzie, posiadającą szereg zobowiązań prawnych względem swoich udziałowców i państwowych urzędów regulacyjnych. W niektórych przypadkach naszym dostawcom powierzane są informacje, które nie zostały (lub nigdy nie zostaną) podane do publicznej wiadomości. Informacje te mogą mieć wpływ na wartość naszych akcji lub wycenę wartości innych spółek. Zgodnie z naszymi standardami etyki (oraz prawem) nasi dostawcy nie mogą wykorzystywać tych informacji do żadnych celów. Dotyczy to nie tylko Państwa i Państwa pracowników, ale także członków rodziny, znajomych oraz innych osób, które mogłyby wykorzystać te informacje przy podejmowaniu decyzji inwestycyjnych. W przypadku posiadania dostępu do takich informacji nasi dostawcy muszą zachować ich poufność oraz zarządzać nimi z największą ostrożnością i dyskrecją.

ZASADY ANTYMONOPOLOWE I UCZCIWA RYWALIZACJA

Firma Iron Mountain podejmuje starania na rzecz uczciwej rywalizacji na rynku, przestrzegając wszystkich obowiązujących przepisów prawa antymonopolowego oraz dotyczącego uczciwej konkurencji. Unikamy sytuacji, które mogłyby stwarzać choćby pozór niewłaściwego działania lub oszustwa.

Dostawcy świadczący usługi firmie Iron Mountain muszą przestrzegać tych przepisów i standardów etycznych, a w szczególności unikać gromadzenia i udostępniania wrażliwych informacji o konkurencji, takich jak listy klientów, cenniki czy informacje o zniżkach.

KORZYSTANIE Z USŁUG PODWYKONAWCÓW

Firma Iron Mountain rozumie, że w obecnym środowisku biznesowym dostawcy mogą mieć powody do podzlecenia niektórych obszarów swojej działalności. Aby dołączyć do grona dostawców firmy Iron Mountain, należy przejść przez kompleksowy proces rekrutacyjny obejmujący rygorystyczną kontrolę due diligence (należytej staranności) działającego kandydata. Dlatego przed zleceniem własnych obowiązków podwykonawcom dostawca musi (co może wynikać z przepisów prawa lub warunków umowy) wykazać podobny poziom należytej staranności w firmie podwykonawcy oraz objąć go wszystkimi zobowiązaniami prawnymi i umownymi (w tym warunkami nieujawniania i zachowania poufności lub postanowieniami obowiązującymi przy współpracy z urzędnikami państwowymi). W takim przypadku dostawca odpowiada za monitorowanie i egzekwowanie zgodności podwykonawców z zobowiązaniami, które na niego nałożono.

Należy wówczas również sprawdzić treść umowy, aby dowiedzieć się, czy wymagane jest powiadomienie firmy Iron Mountain o podwykonawstwie lub uzyskanie od nas zgody na takie działania.

MARKA I REPUTACJA

Państwa działania i praktyki biznesowe jako dostawcy firmy Iron Mountain mogą mieć bezpośredni wpływ na jedno z naszych najbardziej wartościowych aktywów: naszą reputację. Jest to szczególnie ważne w przypadku bezpośredniej współpracy z naszymi klientami bądź kontaktów z opinią publiczną. Z tego powodu dostawcy muszą zawsze postępować odpowiedzialnie i etycznie, a także zgodnie z naszymi wartościami oraz Kodeksem etyki i postępowania zawodowego.

Z wyjątkiem przypadków wyraźnego zezwolenia od firmy Iron Mountain, dostawcy nie mogą odnosić się publicznie do naszych relacji biznesowych ani wygłaszać opinii (w żadnym medium) w imieniu naszej firmy. Wszelkie próby kontaktu ze strony mediów (w tym mediów społecznościowych) należy zgłaszać przedstawicielowi firmy Iron Mountain.

OCENA ZGODNOŚCI I ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Jako dostawca firmy Iron Mountain są Państwo zobowiązani do przestrzegania postanowień niniejszego Kodeksu oraz warunków audytu, które mogą być zawarte w Państwa umowie — firma Iron Mountain zastrzega sobie prawo do weryfikacji zgodności. Aby uzyskać pewność, możemy poprosić Państwa o odpowiedź na pytania dotyczące postanowień niniejszego Kodeksu oraz o dostarczenie dokumentów lub zaświadczeń potwierdzających Państwa zgodność.

Mają Państwo również obowiązek natychmiastowego zgłaszania wszelkich podejrzewanych i faktycznych naruszeń niniejszego Kodeksu, obowiązującego prawa oraz innych aspektów Państwa współpracy z firmą Iron Mountain. Wszystkie zgłoszone przypadki są traktowane z należytą uwagą i dokładnie badane. Wszelkie przekazane przez Państwa informacje będą traktowane z zachowaniem najwyższej dyskrecji i poufności.

Zachęcamy dostawców do zgłaszania wszelkich naruszeń przedstawicielowi Iron Mountain. Jeśli nie jest to możliwe lub stosowne, prosimy o kontakt z naszym globalnym zespołem ds. prywatności i zgodności pod adresem compliance@ironmountain.com lub telefonem zaufania Ethics Line firmy Iron Mountain. Telefon zaufania Ethics Line jest obsługiwany przez niezależną firmę i zgłaszający może wybrać zachowanie anonimowości (tam, gdzie prawo na to zezwala). Aby dokonać zgłoszenia online lub uzyskać dostęp do wykazu numerów telefonu zaufania Ethics Line w innych krajach, należy odwiedzić witrynę www.IMEthicsline.com. Zaniechanie zgłoszenia naruszeń może skutkować rozwiązaniem współpracy z dostawcą.

ZAKAZ STOSOWANIA ODWETU

Firma Iron Mountain stosuje rygorystyczne zasady dotyczące odwetu w przypadku zgłaszania naruszeń prawa lub kodeksu etyki w dobrej wierze. Każdy pracownik lub kierownik, który dopuszcza się działań odwetowych, próbuje ich dokonać lub zachęca inne osoby do odwetu przeciwko pracownikowi lub dostawcy, który zgłosił naruszenie, zostanie objęty poważnymi czynnościami dyscyplinarnymi, nie wykluczając rozwiązania stosunku pracy. Firma Iron Mountain zakończy współpracę z dostawcą, jeśli zostanie powiadomiona o angażowaniu się dostawcy w działania odwetowe przeciwko pracownikowi w odpowiedzi na zgłoszenie naruszenia.

ZAKAZ TWORZENIA PRAWA DLA STRON TRZECICH

Kodeks postępowania dostawców firmy Iron Mountain nie precyzuje nowych ani dodatkowych praw, które przysługiwałyby stronom trzecim (lub ich beneficjentom). Dotyczy to m.in. prawa pracowników dostawcy do nakłaniania firmy Iron Mountain do egzekwowania jakichkolwiek zapisów niniejszego Kodeksu.

Niniejszy Kodeks stanowi uzupełnienie, ale nie zastępuje praw i zobowiązań ustanowionych w ramach umowy zawartej między firmą Iron Mountain i jej dostawcą.



800.899.IRON | IRONMOUNTAIN.COM

INFORMACJE O FIRMIE IRON MOUNTAIN

Firma Iron Mountain Incorporated (NYSE: IRM), założona w 1951 roku, jest światowym liderem w dziedzinie usług magazynowania i zarządzania informacjami. Iron Mountain zaufało już ponad 220 000 organizacji na całym świecie. Spółka może poszczycić się siecią nieruchomości o powierzchni ponad 7,9 mln metrów kwadratowych – posiada ponad 1400 placówek w ponad 50 krajach. Firma Iron Mountain przechowuje i chroni miliardy zasobów informacyjnych, w tym kluczowe informacje biznesowe, dane wysoce poufne oraz artefakty kulturowe i historyczne. Rozwiązania oferowane przez Iron Mountain obejmują bezpieczne przechowywanie, zarządzanie informacjami, transformację cyfrową, bezpieczne niszczenie, a także centra danych, przechowywanie dzieł sztuki i logistykę oraz usługi w chmurze. Iron Mountain pomaga organizacjom obniżyć koszty i ryzyko, przestrzegać regulacji, odzyskać zasoby po sytuacji awaryjnej oraz wdrażać cyfrowe metody pracy. Więcej informacji znaleźć można pod adresem www.ironmountain.com.

© 2021 Iron Mountain Incorporated. Wszelkie prawa zastrzeżone. Iron Mountain oraz wzór góry są zastrzeżonymi znakami towarowymi Iron Mountain Incorporated w Stanach Zjednoczonych i innych krajach. Wszelkie pozostałe znaki towarowe i zarejestrowane znaki towarowe stanowią własność ich odnośnych właścicieli.