



VERHALTENSKODEX FÜR ZULIEFERER VON IRON MOUNTAIN

INHALT

- /03 EINFÜHRUNG
- /04 WERTE VON IRON MOUNTAIN
- /04 VERPFLICHTUNG ZU ETHIK UND KONFORMITÄT
- /05 SCHUTZ DER PRIVATSPHÄRE UND DATENSCHUTZ
- /05 ETHISCHE ARBEITSPRAKTIKEN UND ANTI-SKLAVEREI
- /06 GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND ARBEITSSICHERHEIT
- /06 ANTIDISKRIMINIERUNG, RESPEKT VOR VIELFALT UND GLEICHE BESCHÄFTIGUNGSCHANCEN
- /07 UMWELTSCHUTZ UND NACHHALTIGKEIT
- /07 BESTECHUNGS- UND KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG
- /08 GESCHENKE UND BEWIRTUNG
- /08 ERBRINGUNG VON DIENSTLEISTUNGEN FÜR DEN STAAT
- /09 INTERESSENKONFLIKTE
- /09 INTERNATIONALE SANKTIONEN UND HANDELSVORSCHRIFTEN
- /09 INSIDERHANDEL
- /10 KARTELLRECHT UND FAIRER WETTBEWERB
- /10 BEAUFTRAGEN VON SUBUNTERNEHMERN
- /10 SCHUTZ UNSERER MARKE UND UNSERES RUFES
- /11 BEURTEILUNG DER EINHALTUNG UND MELDUNG VON VERSTÖßEN
- /11 KEINE VERGELTUNGSMASSNAHMEN
- /11 KEINE SCHAFFUNG VON DRITTANBIETERRECHTEN

EINFÜHRUNG

Vertrauen. Es ist schwer zu verdienen und leicht zu brechen. Seit nunmehr sieben Jahrzehnten sind unsere Werte und die Art und Weise, wie wir sie leben, der Grund, warum Kunden, Lieferanten und Aktionäre uns vertrauen. Unsere Werte sind der beständige Antrieb für unser Verhalten und stellen die Ideale dar, die uns am wichtigsten sind.

Iron Mountain legt großen Wert auf seine Lieferantenbeziehungen, und als vertrauenswürdiger Dienstleister von Iron Mountain spielen Sie eine Schlüsselrolle dabei, dass wir unseren Werten und unseren Versprechen gerecht werden: gegenüber unseren Kunden, unseren Mitarbeitern, unseren Aktionären und den Standorten, an denen wir leben und arbeiten.

Der Verhaltenskodex für Zulieferer bei Iron Mountain ergänzt den Ethik- und Verhaltenskodex und definiert mit Grundsätzen, Standards und Vorgehensweisen die Grundlagen unserer Geschäftsbeziehungen. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie diesen Kodex nicht nur einhalten, sondern verinnerlichen und dazu nutzen, bei Ihren Geschäften mit uns ethisch und rechtlich einwandfrei zu handeln. Seien Sie sich bewusst, dass ein Verstoß gegen den Kodex als Verstoß gegen Ihre Vereinbarung mit Iron Mountain betrachtet werden kann - was zur Beendigung unserer Geschäftsbeziehung führen kann.

Sollte sich im Laufe unserer Geschäftsbeziehung eine Situation ergeben, die Ihre Fähigkeit beeinträchtigen könnte, uns Dienstleistungen zu bieten, die unseren Werten oder dem Kodex entsprechen, wenden Sie sich bitte an Ihren Ansprechpartner bei Iron Mountain oder an das Team für Datenschutz und Konformität unseres Legal Departments unter compliance@ironmountain.com.

WERTE VON IRON MOUNTAIN

MIT INTEGRITÄT HANDELN

Wir sind offen und ehrlich und leben unsere Werte jeden Tag.

SELBSTSCHUTZ UND SICHERHEIT

Wir schützen uns und einander vor Schaden und sichern das Eigentum unserer Kunden, als wäre es unser eigenes.

MEHRWERT FÜR DEN KUNDEN SCHAFFEN

Wir suchen ständig nach Möglichkeiten, unsere Kunden besser zu bedienen und deren Geschäft zu verbessern.

VERANTWORTLICHKEIT

Wir übernehmen persönlich Verantwortung für den Erfolg unseres Teams, unserer Kunden und unserer Organisation.

FÖRDERUNG VON INKLUSION UND TEAMARBEIT

Wir suchen und schätzen die einzigartigen Ideen und Perspektiven des anderen, um bessere Ergebnisse zu erzielen.

VERPFLICHTUNG ZU ETHIK UND KONFORMITÄT

Iron Mountain arbeitet unter strenger Einhaltung der geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften - unabhängig von der Art und dem Ort der erbrachten Dienstleistungen. Um die Einhaltung der Vorschriften zu gewährleisten, unterhalten wir ein starkes Ethik- und Konformitäts-Programm, dessen Eckpfeiler unser [Ethik- und Verhaltenskodex](#) ist. Dieser Kodex dient als Leitfaden für unser ethisches und rechtskonformes Verhalten. Er unterstützt uns umfassend und legt fest, wie Verstöße zu melden sind. Alle Mitarbeiter müssen diesen Kodex sowie andere Richtlinien der Organisation bei ihrer Einstellung unterzeichnen.

Von Ihnen als geschätzter Dienstleistungsanbieter fordern wir, dass auch Sie unter strenger Einhaltung der Gesetze und zwar auf eine Weise, die unseren Werten und unserem Ethik- und Verhaltenskodex entspricht, arbeiten. Hierfür müssen Sie je nach Art der von Ihnen erbrachten Dienstleistung (und Ihren Vertragsbedingungen) unter Umständen an Konformitätsschulungen teilnehmen, bestimmte Richtlinien von Iron Mountain bestätigen oder verschiedene Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Statuten und Gesetze einhalten.

Bevor Sie beginnen, Leistungen für Iron Mountain zu erbringen, machen Sie sich bitte mit unserem Ethik- und Verhaltenskodex vertraut, der unter folgender URL zu finden ist: www.ironmountain.com/code.

SCHUTZ DER PRIVATSPHÄRE UND DATENSCHUTZ

Seit nunmehr siebzig Jahren verdient (und pflegt) Iron Mountain das Vertrauen seiner Kunden durch den sicheren Schutz von Daten und anderem Eigentum. Iron Mountain erfüllt dabei über das geforderte Maß hinaus sämtliche rechtlichen, vertraglichen sowie andere Verpflichtungen (z. B. Branchenstandards oder Zertifizierungen), die im Zusammenhang mit Datenschutz, Sicherheit und dem Schutz personenbezogener Daten stehen.

Wenn Sie in unserem Namen mit Daten oder Eigentum umgehen - seien es die unserer Mitarbeiter oder die unserer Kunden - verlangen wir, dass Sie diese sicher und vertraulich behandeln, und nur für autorisierte Zwecke verwenden. Dies bedeutet, dass Schutzebenen anzuwenden sind, die niemals unter das Niveau der gesetzlichen, vertraglichen oder anderen verbindlichen Verpflichtungen fallen, die für Sie gelten.

Als Teil dieser Verpflichtung kann von Ihnen verlangt werden, wirksame physische, technische und administrative Kontrollen zum Schutz und zur Sicherheit der Daten oder anderem Eigentum, mit dem Sie umgehen, zu führen (und nachzuweisen). Abhängig von den Dienstleistungen, die Sie erbringen und der Art der Daten oder des Eigentums, die/das Sie für uns handhaben, müssen Sie sich unter Umständen auch einer Risikobewertung durch eine Drittpartei gemäß Iron Mountain-Richtlinie oder einer Anbieter-Datenschutzbewertung unterziehen, um festzustellen, ob zusätzliche Schutzmaßnahmen angemessen sind.

ETHISCHE ARBEITSPRAKTIKEN UND ANTI-SKLAVEREI

Iron Mountain verpflichtet sich, die Prinzipien seiner Werte und seines Ethik- und Verhaltenskodexes am Arbeitsplatz anzuwenden. So arbeiten wir kontinuierlich an der Verbesserung der Arbeitsbedingungen unserer Mitarbeiter sowie der Einhaltung aller rechtlichen Vorschriften zum Arbeits- und Unternehmensrecht, zu Gehältern, Abzügen und zu Arbeitsstunden (einschließlich freiwilliger Überstunden). Als Zulieferer von Iron Mountain erwarten wir von Ihnen, dass Sie sich dieser Verpflichtung anschließen und all diese Rechte respektieren.

Unabhängig davon, welche bzw. wo Sie Dienstleistungen erbringen: Alle Lieferanten von Iron Mountain haben die geltenden rechtlichen Vorgaben und andere Verpflichtungen im Zusammenhang mit Beschäftigungsverhältnissen und Arbeitsplatzbedingungen zu erfüllen. Lieferanten müssen alle notwendigen Schritte unternehmen, um sicherzustellen, dass ihre Mitarbeiter das gesetzliche Mindestalter für eine Beschäftigung erfüllen und dass ihr Dienst strikt freiwillig ist, d. h. dass er keine Akte der Sklaverei oder Leibeigenschaft, keine Zwangs- oder Pflichtarbeit und keinen Menschenhandel beinhalten darf. Die Beschäftigung muss zudem gerecht entlohnt und unter sicheren und gesunden Bedingungen erfolgen.

Wir verlangen, dass Sie - und jeder, der Ihnen Güter oder Dienstleistungen zur Verfügung stellt - alle anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen in Bezug auf die Bekämpfung von Sklaverei und Menschenhandel (wie z. B. den Modern Slavery Act in Großbritannien) einhalten. Wir verlangen ferner, dass Sie in Ihrer Organisation und in Ihrer Lieferkette angemessene Kontrollen und Verfahren einführen, um moderne Sklaverei zu verhindern, und dass Sie keine Maßnahmen ergreifen, die dazu führen könnten, dass Iron Mountain die eigenen Anforderungen nicht einhält.

GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND ARBEITSSICHERHEIT

Iron Mountain engagiert sich nachhaltig für Gesundheit, Schutz und Sicherheit seiner Mitarbeiter. Tatsächlich ist **Selbstschutz und Sicherheit** einer der Werte unserer Organisation. Lieferanten arbeiten oft direkt mit Mitarbeitern oder Kunden von Iron Mountain. Aus diesem Grund erwarten wir von Ihnen, dass Sie den Hintergrund und die Ausbildung Ihrer Mitarbeiter genau überprüfen. Solche Maßnahmen können die Bestätigung von Kompetenzen und Fähigkeiten, die Erkundigung nach Vorstrafen, die Einsichtnahme in das Verkehrsstrafenregister, die Durchführung von Gesundheitsstatus-Checks, oder die Überprüfung von Arbeitsberechtigungen umfassen

Bei der Erbringung von Dienstleistungen in einer Einrichtung von Iron Mountain können bestimmte zusätzliche Regeln gelten, wie z. B. die Durchführung einer Arbeitsplatz-Gefahrenanalyse vor dem Beginn von Arbeiten oder Aufgaben, das Tragen von Identifikationsplaketten, die Unterziehung von Temperaturkontrollen und das Tragen persönlicher Schutzausrüstung. Zudem kann erforderlich sein, dass Sie bei Betreten und Verlassen der Standorte sich ein- und austragen müssen oder in Begleitung eines Mitarbeiters von Iron Mountain bleiben müssen. In keinem Fall dürfen Lieferanten ein Verhalten zeigen, das als gefährlich, bedrohlich oder belästigend verstanden werden kann, und sie müssen sämtliche gesundheits- und sicherheitsrelevanten Gesetze und Vorschriften einhalten. Iron Mountain fordert Lieferanten zudem auf, eindeutige Disziplinarmaßnahmen einzuführen, die für die gesamte Belegschaft gelten und durchgesetzt werden.

ANTIDISKRIMINIERUNG, FÖRDERUNG DER VIELFALT UND GLEICHE BESCHÄFTIGUNGSMÖGLICHKEITEN

Iron Mountain ist davon überzeugt, dass unser starkes Engagement für Integration und Vielfalt uns zu einer besseren und stärkeren Organisation macht. Dies trägt direkt zu unserer Fähigkeit bei, die vielfältigen Bedürfnisse unserer Kunden zu erfüllen und auf dem Markt erfolgreich zu sein. Um zum Erreichen dieses Ziels beizutragen, beruhen unsere Entscheidungen bei der Einstellung allein auf den Fähigkeiten einer Person zur Ausübung der Tätigkeit und nicht auf Faktoren wie Rasse, Religion, Ethnizität, Alter, Geschlecht, sexueller Ausrichtung, Behinderung oder sonstigen Eigenschaften, die nicht mit den Fähigkeiten oder Qualifikationen einer Person verbunden sind.

Iron Mountain verlangt von seinen Lieferanten, dass sie ähnliche Verpflichtungen eingehen, um stets gemäß den Antidiskriminierungsgesetzen zu handeln und konkrete Schritte zu unternehmen, um die Ziele der Förderung von Integration und Vielfalt sowie der Beseitigung von Diskriminierung am Arbeitsplatz voranzubringen. Angesichts unseres Einsatzes für diese Prinzipien berücksichtigt Iron Mountain die Vielfalt der Belegschaft eines Lieferanten als positiven Faktor während des Auswahlverfahrens.

UMWELTSCHUTZ UND NACHHALTIGKEIT

Iron Mountain verpflichtet sich zu Nachhaltigkeit und Umweltschutz. Da wir eine große Fahrzeugflotte führen und über einen umfangreichen Immobilienbesitz verfügen - darunter Rechenzentren - ist uns bewusst, dass unsere Geschäftsentscheidungen und internen Praktiken direkte Auswirkungen auf unsere Standorte und die Umwelt haben können. Wir halten uns strikt an die entsprechenden Umweltschutzgesetze und arbeiten kontinuierlich daran, unsere Geschäftsabläufe nachhaltiger zu gestalten. Iron Mountain arbeitet nur mit Zulieferern zusammen, die gemäß den geltenden Umweltschutzgesetzen arbeiten, und wir ziehen es vor, Lieferanten auszuwählen, die unsere Verpflichtung zu den Geschäftspraktiken teilen, die wir in unserem jährlichen [Bericht zur sozialen Verantwortung des Unternehmens umreißen](#).

BESTECHUNGS- UND KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Als Organisation, die in vielen verschiedenen Ländern auf der ganzen Welt tätig ist, verpflichtet sich Iron Mountain zur Einhaltung von Buchstaben und Geist der anwendbaren Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze, wie z. B. des Foreign Corrupt Practices Act (US-Gesetzes zur Verhinderung der Bestechung ausländischer Regierungen) oder des britischen Gesetzes zur Bekämpfung (U.K. Bribery Act) von Bestechung. Dabei ist es untersagt, Beamten, Angestellten oder Privatpersonen werthaltige Dinge direkt oder über Dritte bereitzustellen oder anzubieten mit dem Ziel, auf unlautere Weise Geschäftsabschlüsse oder einen Geschäftsvorteil zu erzielen bzw. eine Entscheidung zu beeinflussen.

Wir nehmen diese Verpflichtung sehr ernst und verlangen ein gleiches Maß an Verpflichtung von unseren Lieferanten. Lieferanten von Iron Mountain müssen alle Aspekte dieser (und damit verbundener) Vorschriften streng einhalten - einschließlich der Vorschriften zur Rechnungslegung, Buchhaltung, Datenaufbewahrung und Einreichung von korrekten Aufbewahrungszeit und Spesenabrechnungen.

Iron Mountain gewinnt Aufträge aufgrund des Wertes seiner Produkte und Dienstleistungen, nicht durch Bestechungen, unzulässige Zahlungen, unangemessene Geschenke und Bewirtung oder Schmiergelder. Während dies im Allgemeinen gilt, können zusätzliche Verpflichtungen für den Umgang mit Regierungsbeamten, staatlichen Betrieben oder den mit ihnen verbundenen Personen gelten.

GESCHENKE UND BEWIRTUNG

Iron Mountain wird einem Lieferanten nie aufgrund eines in Aussicht gestellten Geschenks, einer angebotenen Bewirtung oder eines sonstigen Wertversprechens eine bevorzugte Behandlung zukommen lassen. Lieferanten dürfen Iron Mountain keine Geschenke anbieten, um die Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen oder sich einen Vorteil gegenüber anderen Lieferanten zu verschaffen. Auch wenn Geschenke rechtlich zulässig sind, müssen Lieferanten in diesem Zusammenhang vorsichtig und mit Bedacht vorgehen, da selbst „normale“ geschäftliche Aufmerksamkeiten zu unangenehmen Situationen führen und ein Risiko für alle Beteiligten bedeuten können.

Zulieferer haben sich mit den Anforderungen der Richtlinie von Iron Mountain zu Geschenken, Bewirtung und Spenden für wohltätige Zwecke vertraut zu machen und keine Geschenke, die nicht der Richtlinie entsprechen, anzubieten oder anzunehmen.

ERBRINGUNG VON DIENSTLEISTUNGEN FÜR DEN STAAT

Regierungen auf der ganzen Welt vertrauen Iron Mountain beim Schutz ihrer essentiellen Daten und ihres unersetzlichen Eigentums. Obwohl wir beim Umgang mit all unseren Kunden stets ein Höchstmaß an Integrität walten lassen, beinhalten Dienstleistungen für staatliche Behörden zusätzliche Verpflichtungen, die unter Umständen auf Sie als unseren geschätzten Lieferanten übertragen werden können.

Wenn Sie Dienstleistungen im Namen von Iron Mountain an staatliche Stellen auf Bundes-, Landes- oder Kommunalebene erbringen, können spezielle Anforderungen bezüglich Gehältern, Arbeitsstunden, Arbeitsbedingungen, Preisen, Geschenken, Lobbying, Interessenkonflikten oder dem sachgemäßen Umgang mit Daten für Sie gelten. Unter Umständen gibt es auch besondere betriebliche Erfordernisse oder Einschränkungen hinsichtlich der Personen, die für die Erbringung von Dienstleistungen qualifiziert (oder zugelassen) sind.

Sie sind dafür verantwortlich, die Verpflichtungen zur Konformität zu verstehen und zu befolgen, die mit der Erbringung von Dienstleistungen an staatliche Stellen verbunden sind - unabhängig davon, ob diese per Gesetz direkt oder durch Ihren Vertrag mit Iron Mountain auf Sie zutreffen.

INTERESSENKONFLIKTE

Wenn eine Freundschaft, eine Familienbeziehung, ein finanzielles Interesse oder ein ähnlicher Umstand Ihre Fähigkeit, ehrliche und faire Geschäftsentscheidungen zu treffen oder Güter oder Dienstleistungen für Iron Mountain zu erbringen, beeinträchtigt (oder das Potenzial dazu hat), kann ein Interessenkonflikt bestehen. Lieferanten müssen derartige Bedenken (oder potenzielle Bedenken) bei Iron Mountain anmelden, bevor die Geschäftsbeziehung begründet wird bzw. jederzeit, wenn ein neuer Interessenkonflikt entsteht.

INTERNATIONALE SANKTIONEN UND HANDELSVORSCHRIFTEN

Wir sind in vielen Ländern tätig, die Kontrollmaßnahmen für den Import und Export von sensiblen Geräten und Daten (wie Computer-Hardware und Verschlüsselungstechnologie) verhängen. Zudem gibt es globale Beschränkungen für Geschäfte mit bestimmten spezifizierten Gruppen, Einzelpersonen oder Ländern. Die strikte Einhaltung internationaler Sanktionen und Handelsbestimmungen ist entscheidend für die Erhaltung unserer Fähigkeit, auf internationaler Ebene Geschäfte zu tätigen, und ist eine wichtige Weise, wie wir unseren Wert des **Schutzes und der Sicherheit leben**. Daher sind wir nicht in der Lage, mit Lieferanten zusammenzuarbeiten, die auf staatlichen Sanktionslisten stehen. Wenn Sie wissen, dass Sie auf einer solchen Liste stehen, teilen Sie dies bitte Ihrem Ansprechpartner bei Iron Mountain mit, bevor Sie uns Waren oder Dienstleistungen bereitstellen. Während diese wichtigen regulatorischen Einschränkungen für Sie gelten - und wir erwarten, dass Sie diese verstehen und einhalten - gelten sie auch für Ihre Lieferanten, und wir verlangen, dass Sie sie entsprechend weitergeben

INSIDERHANDEL

Iron Mountain ist eine börsennotierte Organisation mit einer Vielzahl an rechtlichen Verpflichtungen gegenüber seinen Aktionären und staatlichen Stellen. Als Lieferant erhalten Sie unter Umständen Einblick in Daten, die noch nicht veröffentlicht wurden oder nie veröffentlicht werden. Diese Daten könnten den Wert unserer Aktien oder den anderer Unternehmen beeinflussen. Unsere ethischen Ansprüche (und das Gesetz) untersagen es strikt, dass Sie von solchen Daten Gebrauch machen. Das gilt nicht nur für Sie und Ihre Mitarbeiter, sondern auch für Familienmitglieder, Freunde und andere Personen, die anhand dieser Daten Investitionsentscheidungen treffen könnten. Wenn Sie Zugang zu derartigen Daten haben, wird von Ihnen erwartet, dass Sie diese vertraulich und mit größter Sorgfalt und Diskretion behandeln.

KARTELLRECHT UND FAIRER WETTBEWERB

Iron Mountain verpflichtet sich zu einer fairen Teilnahme am Wettbewerb am Markt und zur Einhaltung aller geltenden Gesetze zum Kartellrecht und fairen Wettbewerb. Wir vermeiden aktiv Situationen, die nur den Anschein eines Fehlverhaltens oder einer Täuschung haben könnten.

Wenn Sie Dienstleistungen für Iron Mountain erbringen, verlangen wir, dass Sie diese rechtlichen und ethischen Standards einhalten und es insbesondere vermeiden, Wettbewerbsinformationen wie Kundenlisten oder -preise und Rabattinformationen zu sammeln oder weiterzuleiten.

BEAUFTRAGEN VON SUBUNTERNEHMERN

Iron Mountain erkennt an, dass Lieferanten in der heutigen Geschäftswelt bestimmte Aspekte ihrer Dienstleistungen aus verschiedenen Gründen an Subunternehmer weitergeben müssen. Um Lieferant von Iron Mountain zu werden, müssen Sie einen wettbewerbsorientierten Beschaffungsprozess durchlaufen, der eine strenge Überprüfung der Sorgfaltspflichten Ihres Unternehmens einschließt. Bevor Sie also Pflichten an Subunternehmer delegieren, wird von Ihnen erwartet (und kann von Ihnen u. U. per Gesetz oder Vertrag verlangt werden), dass Sie bei diesen Subunternehmern ein vergleichbares Maß an Überprüfungen durchführen und alle entsprechenden gesetzlichen und vertraglichen Verpflichtungen weitergeben (einschließlich Geheimhaltungs- und Vertraulichkeitsbedingungen oder Bestimmungen, die bei der Erbringung von Dienstleistungen für die Regierung erforderlich sind). Sie sind dafür verantwortlich, die Einhaltung dieser Verpflichtungen durch Ihre Subunternehmer zu überwachen und durchzusetzen.

Überprüfen Sie außerdem, ob Sie vertraglich verpflichtet sind, Iron Mountain vor einer Beauftragung von Subunternehmern zu informieren oder eine Genehmigung einzuholen.

SCHUTZ UNSERER MARKE UND UNSERES RUFES

Als Lieferant von Iron Mountain können sich Ihre Handlungen und Geschäftspraktiken direkt auf eines unserer wertvollsten Vorzüge auswirken: unser Ruf. Das gilt vor allem beim direkten Kontakt mit Kunden in unserem Namen oder mit der Öffentlichkeit. Deshalb ist es erforderlich, dass Sie sich stets in einer verantwortungsvollen und ethisch korrekten Weise verhalten, die im Einklang mit unseren Werten und unserem Ethik- und Verhaltenskodex steht.

Solange Sie nicht ausdrücklich dazu befugt sind, dürfen Sie unabhängig vom Medium öffentlich keinen Bezug auf die Geschäftskontakte zwischen Ihnen und Iron Mountain nehmen oder im Namen von Iron Mountain öffentliche Äußerungen machen. Alle Presseanfragen (einschließlich soziale Medien) müssen an Ihren Ansprechpartner bei Iron Mountain weitergeleitet werden.

BEURTEILUNG DER EINHALTUNG UND MELDUNG VON VERSTÖßEN

Als Zulieferer von Iron Mountain sind Sie verpflichtet, die Bestimmungen dieses Kodex einzuhalten, und vorbehaltlich der Auditbedingungen, die unter Umständen in Ihrer Vereinbarung enthalten sind, behält sich Iron Mountain das Recht vor, die Konformität zu überprüfen. Zur Sicherstellung der Einhaltung können wir Sie bitten, Fragen zu den Bestimmungen dieses Kodex zu beantworten und Dokumente oder Bescheinigungen vorzulegen, die Ihre Konformität belegen.

Auch sind Sie verpflichtet, vermutete oder tatsächliche Verletzungen dieses Kodex, geltender Gesetzes oder anderer Aspekte Ihres Geschäfts mit Iron Mountain unverzüglich zu melden. Alle Meldungen werden ernst genommen und gründlich untersucht. Alle bereitgestellten Informationen werden mit Diskretion und so vertraulich wie möglich behandelt.

Verstöße sollten Sie Ihrem Ansprechpartner bei Iron Mountain melden. Wenn dies nicht möglich oder angemessen ist, wenden Sie sich bitte an das Global Privacy and Compliance Team unter compliance@ironmountain.com, oder an die Ethik-Hotline von Iron Mountain. Die Ethik-Hotline wird von einer unabhängigen Organisation betrieben, und Sie können die Meldung anonym vornehmen (wenn dies gesetzlich zulässig ist). Um online eine Meldung zu machen oder auf die Liste der internationalen Ethics Line-Telefonnummern zuzugreifen, besuchen Sie bitte www.IMEthicsLine.com. Das Nichtmelden von Verstößen kann zum Beenden der Geschäftsbeziehungen führen.

KEINE VERGELTUNGSMASSNAHMEN

Iron Mountain verfolgt ein strenges Verbot von Vergeltungsmaßnahmen in Bezug auf die gutgläubige Meldung von rechtlichen oder ethischen Verstößen. Jeder Mitarbeiter, der gegen einen Mitarbeiter oder Lieferanten, der einen Verstoß gemeldet hat, Vergeltung übt, versucht, Vergeltung zu üben oder Dritte zur Vergeltung auffordert, muss mit schweren disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Entlassung rechnen. Iron Mountain wird Maßnahmen ergreifen, seine Geschäftsbeziehung mit Ihnen als Lieferant zu beenden, wenn wir herausfinden, dass Sie Vergeltungsmaßnahmen gegen einen Ihrer Mitarbeiter vorgenommen haben, nachdem dieser einen Verstoß gemeldet hat.

KEINE SCHAFFUNG VON DRITTANBIETERRECHTEN

Der Verhaltenskodex für Zulieferer von Iron Mountain schafft keine neuen oder zusätzlichen Rechte für Dritte (oder deren Anspruchsberechtigte). Das gilt auch für das Recht von Mitarbeitern des Zulieferers, von Iron Mountain die Durchsetzung der Bestimmungen einzufordern.

Dieser Kodex ergänzt die im Vertrag zwischen Iron Mountain und dem Zulieferer festgelegten Rechte und Pflichten, setzt diese jedoch nicht aus.



800.899.IRON | IRONMOUNTAIN.COM

ÜBER IRON MOUNTAIN

Iron Mountain Incorporated (NYSE: IRM), gegründet 1951, ist der weltweit führende Anbieter für Speicher- und Informationsverwaltungsdienste. Mehr als 220.000 Organisationen weltweit vertrauen uns und mit einem Netzwerk von mehr als 85 Millionen Quadratmetern an Immobilien, verteilt auf über 1.400 Gebäude in über 50 Ländern, speichert Iron Mountain Milliarden von Informationsanlagen, darunter auch kritische Geschäftsinformationen, hochsensible Daten und kulturelle und historische Erbstücke. Iron Mountain bietet Lösungen für sichere Speicherung, Informationsverwaltung, digitale Transformation, sichere Vernichtung, sowie Datenzentren, Lagerung und Logistik für Kunstwerke und Clouddienste und wir helfen Organisationen die Kosten und Risiken zu senken, Gesetze einzuhalten, sich von Katastrophen zu erholen und ein digitaleres Arbeitsvorgehen einzuführen. Besuchen Sie www.ironmountain.com für weitere Informationen.

© 2021 Iron Mountain Incorporated. Alle Rechte vorbehalten. Iron Mountain und das Design mit dem Berg sind registrierte Handelsmarken von Iron Mountain Incorporated in den USA und anderen Ländern. Alle anderen Handelsmarken und registrierten Handelsmarken sind das Eigentum ihrer jeweiligen Eigentümer.