



IRON
MOUNTAIN®

IRON MOUNTAIN GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

INHOUD

- /03 INLEIDING
- /04 DE WAARDEN VAN IRON MOUNTAIN
- /04 COMMITMENT AAN ETHIEK EN NALEVING
- /05 PRIVACY EN DATABESCHERMING
- /05 ETHISCHE WERKPRAKTIJKEN EN ANTI-SLAVERNIJ
- /06 GEZONDHEID, BETROUWBAARHEID EN BEVEILIGING
- /06 ANTI-DISCRIMINATIE, RESPECT VOOR DIVERSITEIT EN GELIJKE KANSEN OP WERK
- /07 MILIEU EN DUURZAAMHEID
- /07 ANTI-OMKOPING EN ANTI-CORRUPTIE
- /08 GESCHENKEN EN ENTERTAINMENT
- /08 DIENSTEN VERSTREKKEN AAN DE OVERHEID
- /09 BELANGENVERSTRENGELING
- /09 INTERNATIONALE SANCTIE- EN HANDELSVOORSCHRIFTEN
- /09 HANDEL MET VOORKENNIS
- /10 ANTITRUST EN EERLIJKE CONCURRENTIE
- /10 GEBRUIK VAN ONDERAANNEMERS
- /10 MERK EN REPUTATIE
- /11 BEOORDELEN VAN DE NALEVING EN MELDEN VAN OVERTREDINGEN
- /11 GEEN REPRESAILLES
- /11 GEEN CREATIE VAN RECHTEN VAN DERDEN

INLEIDING

Vertrouwen. Het is iets dat moeilijk te winnen is en gemakkelijk gebroken kan worden. Al zeven decennia lang zijn onze Waarden en de manier waarop we die beleven de reden waarom klanten, leveranciers en aandeelhouders ons vertrouwen. Onze Waarden zijn de consequente drijfveer voor ons gedrag en vertegenwoordigen de idealen die wij het belangrijkste vinden.

Iron Mountain hecht veel waarde aan de relaties met zijn leveranciers en als betrouwbare dienstverlener van Iron Mountain speelt u een belangrijke rol bij het waarmaken van onze Waarden en beloften: aan onze klanten, onze medewerkers, onze aandeelhouders en de gemeenschappen waar we wonen en werken.

In de Gedragscode voor Leveranciers van Iron Mountain (die een aanvulling is op onze Ethische gedragscode en bedrijfsvoering) worden de principes, normen en praktijken uiteengezet die vereist zijn om zaken met ons te doen. We verwachten dat u de letter en de geest van de Code naleeft, en deze als een hulpmiddel gebruikt om een dienst te verlenen die ethisch en wettelijk geoorloofd is. Wees u ervan bewust dat de schending van de Code kan worden beschouwd als een schending van uw overeenkomst met Iron Mountain - wat kan leiden tot beëindiging van onze zakelijke relatie.

Als zich tijdens onze zakelijke relatie een situatie voordoet die van invloed kan zijn op uw vermogen om ons diensten te verlenen die in overeenstemming zijn met onze Waarden of de Code, neem dan contact op met uw vertegenwoordiger van Iron Mountain of met het team voor privacy en naleving van onze juridische afdeling via compliance@ironmountain.com.

DE WAARDEN VAN IRON MOUNTAIN

HANDELEN MET INTEGRITEIT

We zijn open en eerlijk en handelen dagelijks naar onze waarden.

EIGEN VEILIGHEID EN BEVEILIGING

We beschermen onszelf en anderen tegen schade en beveiligen de bezittingen en informatie van onze klanten alsof het de onze zijn.

WAARDE VOOR DE KLANT OPBOUWEN

Wij zijn voortdurend op zoek naar manieren om onze klanten beter van dienst te zijn en hun bedrijfsprocessen te verbeteren.

VERANTWOORDELIJKHEID NEMEN

We nemen onze verantwoordelijkheid voor het succes van ons team, onze klanten en ons bedrijf.

PARTICIPATIE EN TEAMWERK BEVORDEREN

We staan open voor en waarderen de unieke ideeën en perspectieven van anderen om tot betere resultaten te komen.

COMMITMENT AAN ETHIEK EN NALEVING

Iron Mountain werkt met strikte inachtneming van toepasselijke wetten, regels en voorschriften, ongeacht van de soort dienst die we bieden of waar die wordt geleverd. Om de naleving te garanderen, houden we een solide ethiek- en nalevingsprogramma in stand, dat de hoeksteen is van onze [Ethische gedragscode en bedrijfsvoering](#). De Code geeft ons een richtlijn op het gebied van ethisch gedrag en naleving van de voorschriften, en biedt hulpmiddelen om verdere ondersteuning te krijgen of schendingen te rapporteren. Als voorwaarde van het dienstverband moeten alle werknemers de Code en andere bedrijfsbeleidsregels bevestigen.

Als betrouwbare dienstverlener eisen we dat u werkt met strikte inachtneming van de wet, en op een wijze die in overeenstemming is met onze Waarden en Ethische gedragscode en bedrijfsvoering. Afhankelijk van de aard van de dienst die u levert (en uw contractuele voorwaarden), dient u daartoe mogelijk deel te nemen aan nalevingstrainingen, bepaalde voorschriften van Iron Mountain te bevestigen, of verschillende statuten en voorschriften na te leven.

Neem voordat u begint aan uw dienst bij Iron Mountain, onze Ethische gedragscode en bedrijfsvoering door, die te vinden is op het volgende adres: www.ironmountain.com/code.

PRIVACY EN DATABESCHERMING

Al zeventig jaar verdient (en behoudt) Iron Mountain het vertrouwen van onze klanten door informatie en andere bedrijfsmiddelen veilig te beschermen. Iron Mountain handhaaft privacy-, beveiligings- en databeschermingscontroles die voldoen aan onze wettelijke, contractuele en anderszins bindende verplichtingen (zoals onderschreven sectornormen of certificeringen), of ze overtreffen.

Wanneer u namens ons met informatie of bedrijfsmiddelen omgaat - of het nu gaat om onze werknemers of onze klanten - eisen wij dat u deze informatie veilig en vertrouwelijk bewaart en alleen gebruikt voor geautoriseerde doeleinden. Dit betekent dat u beschermingsniveaus moet toepassen die nooit onder de wettelijke, contractuele of andere bindende verplichtingen vallen die op u van toepassing zijn.

Als onderdeel van deze commitment kan van u worden geëist dat u effectieve fysieke, technische en administratieve controles handhaaft (en demonstreert) van de privacy en de beveiliging van de gegevens of andere bedrijfsmiddelen waarmee u omgaat. Afhankelijk van de diensten die u levert en de aard van de informatie of bedrijfsmiddelen waarmee u namens ons omgaat, kan het zijn dat u ook de risicobeoordeling van derden of de verkopersprivacybeoordeling door Iron Mountain moet ondergaan, wat helpt om te bepalen of er aanvullende voorzorgsmaatregelen nodig zijn.

ETHISCHE WERKPRAKTIJKEN EN ANTI-SLAVERNIJ

Iron Mountain is toegewijd aan het toepassen van de principes van zijn Waarden en de Ethische gedragscode en bedrijfsvoering op de werkplek. Daarom werken we voortdurend aan het verbeteren van de werkomstandigheden van onze werknemers, en het voldoen aan de wettelijke vereisten met betrekking tot arbeids- en werknemersorganisatierechten, lonen en looninhoudingen, en werkuren (met inbegrip van vrijwillige overuren). Als leverancier van Iron Mountain verwachten we van u dat u deze commitment deelt en dat u al deze rechten respecteert.

Ongeacht de soort of locatie van de aangeboden dienst dienen leveranciers van Iron Mountain alle toepasselijke wettelijke en anderszins bindende verplichtingen na te leven met betrekking tot dienstverbandpraktijken en werkplaatsomstandigheden. Leveranciers moeten alle nodige maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat hun werknemers voldoen aan de wettelijke minimumleeftijd voor tewerkstelling en dat hun dienstverlening strikt vrijwillig is, wat betekent dat er geen sprake mag zijn van slavernij of dienstbaarheid, dwangarbeid of verplichte arbeid, of mensenhandel. De tewerkstelling moet ook eerlijk worden gecompenseerd en onder veilige en gezonde omstandigheden worden uitgevoerd.

Wij eisen dat u - en iedereen die u goederen of diensten levert - voldoet aan alle toepasselijke wettelijke vereisten met betrekking tot anti-slavernij en mensenhandel (zoals de U.K. Modern Slavery Act). We eisen ook dat u passende controles en procedures binnen uw bedrijf en binnen uw toeleveringsketen implementeert om moderne slavernij te voorkomen, en dat u geen actie onderneemt die ertoe leidt dat Iron Mountain niet aan zijn eigen eisen voldoet.

GEZONDHEID, BETROUWBAARHEID EN BEVEILIGING

Iron Mountain is zeer toegewijd aan de gezondheid, veiligheid en beveiliging van haar werknemers. **Eigen veiligheid en beveiliging** is namelijk een van de Waarden van ons bedrijf. Aangezien leveranciers vaak direct samenwerken met werknemers van Iron Mountain (of onze klanten), wordt van u verwacht dat u alle gepaste maatregelen neemt om de achtergrond en kwalificaties van uw werknemers te verifiëren. Deze maatregelen kunnen bestaan uit het bevestigen van kwalificaties en vaardigheden, het controleren van het criminele verleden, het beoordelen van het rijverleden, het uitvoeren van gezondheidscontroles of het verifiëren van de toelatingscriteria voor het werk.

Wanneer diensten worden verleend in een gebouw van Iron Mountain, kunnen bepaalde aanvullende regels van toepassing zijn, zoals het uitvoeren van een gevarenanalyse voordat werkzaamheden of taken worden uitgevoerd, het tonen van identificatiebadges, het laten uitvoeren van temperatuurcontroles of het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen. Het kan ook zijn dat u zich moet aanmelden bij de gebouwen of bij een begeleider van Iron Mountain moet blijven. In elk geval dienen leveranciers zich echter te onthouden van elke vorm van gedrag dat wordt beschouwd als gevaarlijk, bedreigend of intimiderend en dienen ze een dienst te leveren waarbij de toepasselijke gezondheids- en veiligheidswetgeving en voorschriften worden nageleefd. Iron Mountain moedigt leveranciers daarnaast aan om duidelijke disciplinaire procedures vast te stellen die op uniforme wijze worden toegepast binnen het personeelsbestand.

ANTI-DISCRIMINATIE, BEVORDEREN VAN DIVERSITEIT EN GELIJKE KANSEN OP WERK

Iron Mountain gelooft dat onze sterke commitment voor participatie en diversiteit ons tot een beter en sterker bedrijf maakt. Dit draagt direct bij aan ons vermogen om te voldoen aan de brede behoeften van onze klanten en om te slagen op de markt. Om dit te bereiken, maken we tewerkstellingsbeslissingen strikt gebaseerd op de capaciteit van een persoon om een taak uit te voeren, en niet op factoren zoals ras, religie, etniciteit, geslacht, seksuele voorkeur, beperking of andere kenmerken die geen verband houden met de vaardigheden of kwalificaties van een persoon.

Iron Mountain vereist dat zijn leveranciers vergelijkbare commitments ondernemen: altijd handelen volgens de anti-discriminatiewetten, en concrete stappen ondernemen met als doelen het bevorderen van participatie en diversiteit en discriminatie op de werkplek uit te sluiten. Om concreet vorm te geven aan onze toewijding aan deze principes, beschouwt Iron Mountain diversiteit in het personeelsbestand van een leverancier als een positieve factor tijdens het selectieproces.

MILIEU EN DUURZAAMHEID

Iron Mountain is toegewijd aan zakendoen op een duurzame en milieubewuste manier. Omdat we werken met een groot wagenpark en vastgoed - waaronder datacenters - beseffen we dat onze zakelijke beslissingen en interne praktijken een direct effect kunnen hebben op onze gemeenschappen en het milieu. Daarom werken we met volledige inachtneming van toepasselijke milieuwetten, en werken we voortdurend aan het bevorderen van de duurzaamheid van onze activiteiten. Iron Mountain werkt alleen met leveranciers die hun werkzaamheden uitvoeren in overeenstemming met de toepasselijke milieuwetgeving, en we geven de voorkeur om samen te werken met leveranciers die onze commitment aan de manier van bedrijfsvoering delen die we in ons [Corporate Social Responsibility-rapport](#) voorleggen.

ANTI-OMKOPING EN ANTI-CORRUPTIE

Als bedrijf dat in veel verschillende landen wereldwijd actief is, is Iron Mountain toegewijd aan het naar de letter en de geest naleven van toepasselijke anti-omkopies- en anti-corruptiewetgevingen, zoals de Foreign Corrupt Practices Act van de VS en de Bribery Act van het Verenigd Koninkrijk. Deze wetgeving verbiedt het verstrekken of het aanbieden te verstrekken, of het anderen machtigen om te verstrekken van iets van waarde aan overheidsfunctionarissen of particulieren, met het doel om op onrechtmatige wijze handel te verkrijgen, een zakelijk voordeel zeker te stellen of een beslissing te beïnvloeden.

We nemen deze commitment zeer serieus, en eisen dezelfde mate van commitment van onze leveranciers. Iron Mountain leveranciers moet alle aspecten strikt naleven van deze (en verwante) wetten, met inbegrip van wetten inzake financiële rapportage, boekhouding, documentbewaring en het indienen van correcte facturen en onkostendeclaraties.

Iron Mountain doet goede zaken op basis van het succes van zijn producten, en niet door steekpenningen, smeergeld, ongepaste geschenken en entertainment of faciliterende betalingen. Hoewel dit een algemeen feit is, kunnen extra verplichtingen gelden bij de interactie met overheidsfunctionarissen, overheidsbedrijven of de daarbij betrokken personen.

GESCHENKEN EN ENTERTAINMENT

Iron Mountain zal leveranciers nooit een voorkeursbehandeling geven vanwege geschenken, entertainment of andere waardevolle dingen die zij aanbieden. Leveranciers mogen Iron Mountain geen geschenken aanbieden in een poging om onze zakelijke beslissingen te beïnvloeden of een voordeel te behalen ten opzichte van andere leveranciers. Zelfs wanneer geschenken toegestaan zijn volgens de wet en het beleid, moeten leveranciers nog steeds naar eigen inzicht en beoordelingsvermogen handelen, aangezien zelfs "routinematige" zakelijke attenties kunnen leiden tot pijnlijke situaties of een risico kunnen vormen voor de betrokkenen.

Leveranciers moeten vertrouwd raken met het Beleid voor geschenken, gastvrijheid en liefdadigheidsbijdragen van Iron Mountain en geen geschenken aanbieden of aanvaarden die dit beleid schenden.

DIENSTEN VERSTREKKEN AAN DE OVERHEID

Overheden wereldwijd vertrouwen Iron Mountain met het beschermen van hun essentiële informatie en onvervangbare bedrijfsmiddelen. Hoewel we bij al onze klanten handelen met de hoogste mate van integriteit, brengt dienstverlening aan de overheid vaak aanvullende verplichtingen met zich mee. Deze verplichtingen kunnen aan u, als onze betrouwbare leverancier, worden doorgegeven.

Wanneer u diensten verleent namens Iron Mountain aan federale, staats- of lokale overheden, dan zijn er mogelijk specifieke vereisten op u van toepassing in verband met lonen, uren, werkomstandigheden, prijsvorming, geschenken, lobbyen, belangenverstrengeling of de juiste verwerking van informatie. Mogelijk zijn er ook unieke operationele vereisten of beperkingen voor personen, voordat ze gemachtigd worden (of ze is toegestaan) om een dienst te verlenen.

Het is uw verantwoordelijkheid om de commitments aan naleving in verband met de dienstverlening aan de overheid te begrijpen en na te leven. Of ze nu direct wettelijk op u van toepassing zijn, of via uw contract met Iron Mountain.

BELANGENVERSTRENGELING

Wanneer een vriendschap, familieband, financieel belang of andere vergelijkbare situatie uw vermogen belemmert (of kan belemmeren) om een eerlijke en oprechte zakelijke beslissing te nemen, of producten of diensten aan Iron Mountain te leveren, dan is er mogelijk sprake van belangenverstremgeling. Leveranciers dienen deze bezorgdheden (of mogelijke bezorgdheden) te melden bij Iron Mountain voordat de zakelijke relatie ontstaat, of op elk moment daarna, mocht er zich een nieuw conflict voordoen.

INTERNATIONALE SANCTIE- EN HANDELSVOORSCHRIFTEN

Wij zijn actief in vele landen die controles opleggen op de import en export van gevoelige apparatuur en gegevens (zoals computerhardware en encryptietechnologie). Er zijn ook wereldwijde beperkingen op het zakendoen met bepaalde groepen, individuen of landen. Het strikt naleven van internationale sancties en handelsvoorschriften is van cruciaal belang voor het behoud van ons vermogen om internationaal zaken te doen en het is een belangrijke manier om onze Waarde voor **Eigen Veiligheid en Beveiliging** in de praktijk om te zetten. Daarom kunnen we niet samenwerken met leveranciers die op sanctielijsten van de overheid staan. Als u ervan op de hoogte bent dat u op een dergelijke lijst staat, breng dit dan onder de aandacht van uw Iron Mountain-vertegenwoordiger voordat u ons goederen of diensten levert. Hoewel deze belangrijke reglementaire beperkingen op u van toepassing zijn, gelden ze ook voor uw leveranciers. We verwachten dat u uw verplichtingen begrijpt en naleeft, en we eisen dat u deze zo nodig doorgeeft

HANDEL MET VOORKENNIS

Iron Mountain is een beursgenoteerd bedrijf met verschillende wettelijke verplichtingen aan haar aandeelhouders en toezichthouders van de overheid. Als leverancier wordt u informatie toevertrouwd die nog niet is (of nooit zal worden) openbaar gemaakt aan het publiek. Deze informatie kan invloed hebben op onze aandelenkoers, of de waardering van andere bedrijven. Onze ethische normen (en de wet) verbieden u op deze informatie in te spelen. Dit geldt niet alleen direct voor u en uw werknemers, maar ook voor familie, vrienden of anderen die zich mogelijk in de positie bevinden om investeringsbesluiten te nemen op basis van de informatie. Indien u toegang heeft tot dergelijke informatie, dan wordt van u verwacht dat u deze geheim houdt en er met de grootste zorg en discretie mee omgaat.

ANTITRUST EN EERLIJKE CONCURRENTIE

Iron Mountain is toegewijd aan eerlijke concurrentie op de markt en de naleving van alle toepasselijke wetgeving met betrekking tot antitrust en eerlijke concurrentie. We vermijden op actieve wijze alle situaties die zouden kunnen worden gezien als ongepast of misleidend.

Wanneer u diensten levert aan Iron Mountain, eisen we dat u zich houdt aan deze wettelijke en ethische normen, en in het bijzonder geen concurrentiegevoelige informatie verzamelt of deelt, zoals klantenlijsten of prijsvormings- en kortingsinformatie.

GEBRUIK VAN ONDERAANNEMERS

Iron Mountain waardeert het feit dat in de zakenwereld vandaag de dag leveranciers redenen kunnen hebben om bepaalde aspecten van hun dienstverlening uit te besteden. Om leverancier van Iron Mountain te worden, moet u een concurrerend aanbestedingsproces voltooien, waaronder een nauwgezette due diligence van uw onderneming. Voordat u taken aan onderaannemers uitbesteedt, wordt dus van u verwacht (en is mogelijk bij wet of contract vereist) dat u vergelijkbare niveaus van due diligence op hen uitvoert en alle geschikte wettelijke en contractuele verplichtingen opvolgt (met inbegrip van overeenkomsten van geheimhouding of vertrouwelijkheid of bepalingen die vereist kunnen zijn wanneer diensten aan de overheid worden geleverd). U bent vervolgens verantwoordelijk voor de monitoring en toepassing door uw onderaannemers van de verplichtingen die u heeft doorgegeven.

Zorg ook dat u uw contract controleert om te zien of u Iron Mountain in kennis moet stellen, of dat u onze toestemming nodig hebt voordat u een onderaanneming aangaat.

MERK EN REPUTATIE

Als leverancier van Iron Mountain kunnen uw acties en bedrijfspraktijken een directe invloed hebben op een van onze meest gewaardeerde bedrijfsmiddelen: onze reputatie. Dit is in het bijzonder waar wanneer u namens ons direct met onze klanten of het publiek omgaat. Daarom dient u zich altijd op een verantwoordelijke en ethische manier te gedragen, die consistent is met onze Waarden en Ethische gedragscode en bedrijfsvoering.

Tenzij u hiertoe uitdrukkelijk bent gemachtigd, mag u niet in het openbaar verwijzen naar onze zakelijke relatie, of verklaringen doen (op welk medium dan ook) waarin Iron Mountain wordt vertegenwoordigd. Stel al uw vragen voor de pers (inclusief sociale media) aan uw vertegenwoordiger van Iron Mountain.

BEOORDELEN VAN DE NALEVING EN MELDEN VAN OVERTREDINGEN

Als leverancier van Iron Mountain is het uw plicht om te voldoen aan de bepalingen van deze Code en Iron Mountain behoudt zich het recht voor om de naleving ervan te controleren, met inachtneming van de auditvoorwaarden die in uw overeenkomst kunnen zijn opgenomen. Om hiervan zeker te zijn, kunnen we u vragen om vragen te beantwoorden over de bepalingen van deze Code en om documenten of attesten te verstrekken die uw naleving ondersteunen.

Het is ook uw plicht om zo snel mogelijk vermeende of daadwerkelijke schendingen van deze Code, de wet of andere kwesties in verband met uw onderneming bij Iron Mountain te rapporteren. Alle rapporten worden serieus genomen en grondig onderzocht. Alle informatie die u verstrekt wordt discreet behandeld en wordt zo vertrouwelijk mogelijk gehouden.

U wordt aangemoedigd schendingen te rapporteren bij uw vertegenwoordiger van Iron Mountain. Neem wanneer dit niet mogelijk of gepast is, contact op met het Global Privacy and Compliance team via compliance@ironmountain.com of de Ethieklijn van Iron Mountain. De Ethieklijn wordt geëxploiteerd door een onafhankelijk bedrijf en u kunt kiezen voor volledige anonimiteit (als dit wettelijk is toegestaan). Bezoek de website www.IMEthicsLine.com om online te rapporteren of om naar de lijst met internationale telefoonnummers van de Ethieklijn te gaan. Nalaten schendingen te rapporteren kan leiden tot beëindiging van onze zakelijke relatie.

GEEN REPRESAILLES

Iron Mountain heeft een strikt beleid tegen represailles met betrekking tot het in goed vertrouwen melden van wettelijke of ethische schendingen. Een werknemer of manager die represailles neemt of probeert represailles te nemen, of die anderen aanmoedigt represailles te nemen tegen een werknemer of leverancier die een schending heeft gerapporteerd, krijgt te maken met strenge disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband. Iron Mountain zal zich genoodzaakt zien de zakelijke relatie met u als leverancier te beëindigen als we ontdekken dat u betrokken bent geweest bij het nemen van represailles tegen één van uw werknemers, als reactie op het feit dat zij een schending hebben gerapporteerd.

GEEN CREATIE VAN RECHTEN VAN DERDEN

De Gedragscode voor Leveranciers van Iron Mountain creëert geen nieuwe of aanvullende rechten namens derden (of hun begunstigen). Dit omvat het recht van werknemers van de leverancier om Iron Mountain bepalingen van deze Code te doen naleven.

Deze Code is een aanvulling op de rechten en plichten die in een contract zijn vastgesteld tussen Iron Mountain en de leverancier, en vervangt ze niet.



800.899.IRON | IRONMOUNTAIN.COM

OVER IRON MOUNTAIN

Iron Mountain Incorporated (NYSE: IRM) werd opgericht in 1951 en is marktleider voor opslag- en informatiebeheerdiensten. Meer dan 220.000 organisaties over de hele wereld vertrouwen op Iron Mountain die in meer dan 50 landen een vastgoednetwerk van meer dan 7,8 miljoen vierkante meter heeft, verspreid over meer dan 1400 vestigingen. Iron Mountain bewaart en beschermt miljarden informatiemiddelen, waaronder kritieke bedrijfsinformatie, zeer gevoelige gegevens en culturele en historische artefacten. Bovendien biedt de onderneming oplossingen voor veilige opslag, informatiebeheer, digitale transformatie, veilige vernietiging, en ook datacenters, de opslag van kunst en de nodige logistieke services hiervoor, en clouddiensten. Iron Mountain helpt organisaties bij het verlagen van de kosten en risico's, het voldoen aan de wettelijke voorschriften, helpt ze zich na een ramp te herstellen en biedt de mogelijkheid voor meer digitalisering. Bezoek www.ironmountain.com voor meer informatie.

© 2021 Iron Mountain Incorporated. Alle rechten voorbehouden. Iron Mountain en het ontwerp van de berg zijn gedeponeerde handelsmerken van Iron Mountain Incorporated in de VS en andere landen. Alle andere handelsmerken en gedeponeerde handelsmerken zijn eigendom van hun respectievelijke eigenaren.

USLGL-WP-122120A